

T.C.
ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI

2017 YILI
AJANS ARA FAALİYET RAPORU





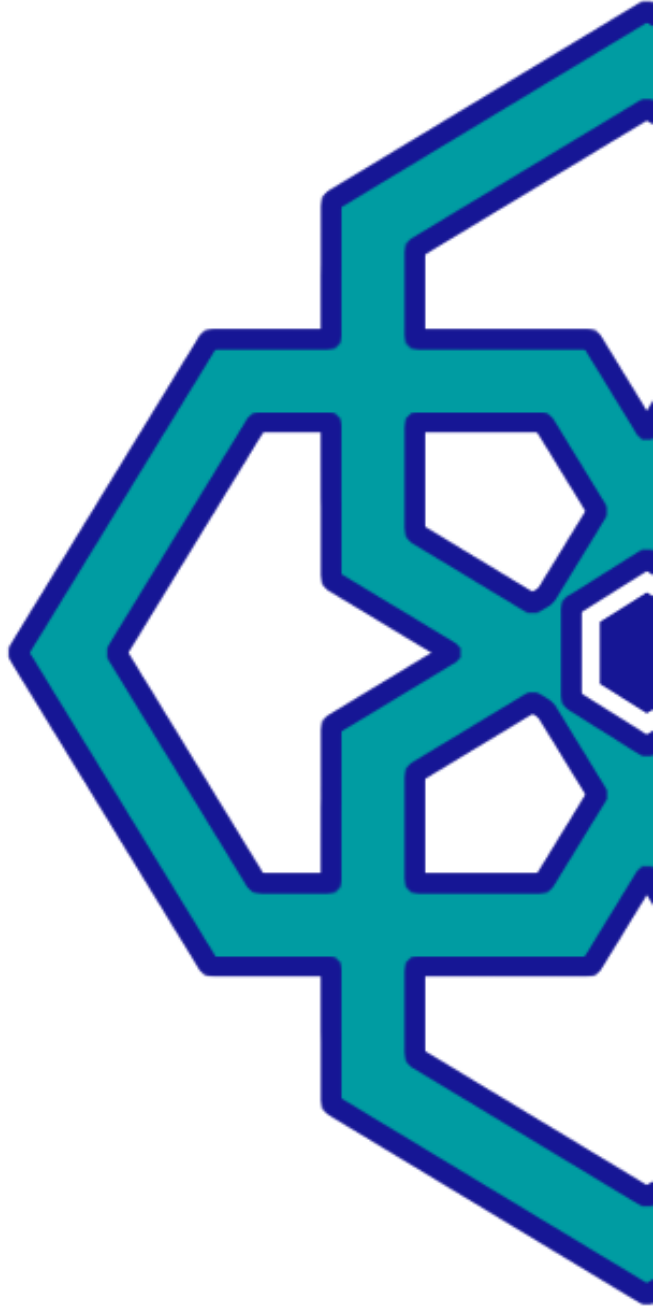
Vatan imar istiyor, zenginlik ve refah istiyor, bilim ve ustalık, yüksek uygarlık, hür düşünce ve hür yaşayış istiyor.

M. Kemal ATATÜRK

İçindekiler

1. GENEL BİLGİLER	6
1.1. Vizyon ve Misyon	8
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9
1.3. Ajansa İlişkin Bilgiler	11
1.3.1. Fiziksel Yapı	11
1.3.2. Teşkilat Yapısı	11
1.3.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	15
1.3.4. İnsan Kaynakları	17
1.3.5. Sunulan Hizmetler	19
1.3.6. İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemleri	20
2. AMAÇ VE HEDEFLER	21
2.1. Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın Amaç ve Hedefleri	22
2.2. Temel Politikalar ve Öncelikler	22
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	25
3.1. Mali Bilgiler	26
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	26
3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	26
3.1.3. Mali Denetim Sonuçları	28
3.2. Performans Bilgileri	33
3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri	33
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	71
4.1. Üstünlükler	72
4.2. Zayıflıklar	72
4.3. Değerlendirme	73
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	75
EK1. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

1.GENEL BİLGİLER



T.C. Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA), 25 Ocak 2006 tarihinde kabul edilen 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının, Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un Bakanlar Kurulu'na verdiği yetkiye dayanarak 22 Kasım 2008 tarih ve 27062 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan kararname ile kurulmuştur. Ajansımız, 5449 sayılı Kanun'un genel gerekçesinde de belirtildiği gibi;

- Yerel-bölgesel potansiyeli, dinamikleri ve özgünlükleri ortaya çıkararak bunları en iyi şekilde değerlendirip planlayabilecek,
- Potansiyeli ve dinamikleri rekabetçi, katılımcı, esnek, aksiyona dayalı bir yaklaşımla harekete geçirebilecek ve ulusal, uluslararası pazarlarda ekonomik, sosyal, kültürel birer değer haline dönüştürebilecek,
- Bütün kurum, kuruluş ve şahıslara sağladığı idari, mali, teknik desteklerle başta girişimciler olmak üzere bütün kesimlerde bir kalkınma bilinci ve ivmesi oluşturabilecek,
- Yenilikçi, rekabete dayalı kaynak tahsisi mekanizması, etkin izleme ve değerlendirme işlevleri ile kalkınma planları, bölgesel gelişme planları ve programların uygulama kapasitesini geliştirecek ve
- Hem ulusal hem de bölgesel/yerel düzeyde, başta istihdam ve gelir olmak üzere ekonomik ve sosyal göstergelerin iyileştirilmesine, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına ve dolayısıyla ülkenin genel refah ve istikrarına olumlu katkılar sağlayacak şekilde tasarlanmış ve kamu-özel sektör anlayışına uygun bir yapıda kurulmuştur.

1.1. Vizyon ve Misyon

Vizyonumuz:

“Bölgesinde yerel dinamikleri harekete geçirerek sağlıklı ve sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleştirilmesinde öncü, ulusal ve uluslararası platformlarda saygın, tanınır ve etkin çalışan bir Ajans olmaktadır.”

Misyonumuz:

“Görev alanı olarak belirlenen Orta Karadeniz Bölgesinin ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda sağlıklı ve sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için gereken plan, program ve araçlar ile faaliyetleri belirleyerek paydaşlarıyla birlikte başarıyla uygulayan, daima iyi ve katılımcı bir yönetimle gelişen ve bölgesini geliştiren bir Ajans olmaktadır.”

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Kamu kesimi ile birlikte özel kesimin, ulusal ekonominin gereklerine ve sosyal amaçlara uygun çalışmalarını sağlayacak iktisadi ve sosyal politikaları uygulama görevi Anayasa ile "Devlet"e verilmiştir. Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı, bu amaçla kurulmuş karma nitelikli ve tüzel kişiliği haiz bir kuruluş olarak 5449 sayılı Kanun'un 1'inci maddesi uyarınca görev, yetki ve sorumluluklarını TR83 Bölgesi'nde yerine getirmektedir.

Ajansın Kanun ile belirlenen yasal görevleri çerçevesinde katılımçılık, şeffaflık, tarafsızlık, güvenilirlik, verimlilik, etkinlik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk gibi temel ilke ve değerler OKA tarafından yürütülen tüm faaliyetler ile uygulanması öngörülen bütün program ve projelerde mutlaka gözetilmektedir. Kalkınma Ajanslarının yetki, görev ve sorumlulukları 5449 sayılı Kanun ile belirlenmiştir. Bu Kanun'un beşinci maddesinde tanımlanan görev ve yetkiler şunlardır;

- a) Yerel yönetimlerin plânlama çalışmalarına teknik destek sağlamak,
- b) Bölge plan ve programlarının uygulanmasını sağlayıcı faaliyet ve projelere destek olmak; bu kapsamda desteklenen faaliyet ve projelerin uygulama sürecini izlemek, değerlendirmek ve sonuçlarını Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına bildirmek,
- c) Bölge plan ve programlarına uygun olarak bölgenin kırsal ve yerel kalkınma ile ilgili kapasitesinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve bu kapsamdaki projelere destek sağlamak,
- d) Bölgede kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen ve bölge plan ve programları açısından önemli görülen diğer projeleri izlemek,
- e) Bölgesel gelişme hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak; kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek,
- f) 5449 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi çerçevesinde Ajansa tahsis edilen kaynakları, bölge plan ve programlarına uygun olarak kullanmak veya kullandırmak,
- g) Bölgenin kaynak ve olanaklarını tespit etmeye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapmak, yaptırmak, başka kişi, kurum ve kuruluşların yaptığı araştırmaları desteklemek,
- h) Bölgenin iş ve yatırım imkânlarının, ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yapmak veya yaptırmak,

- i) Bölge illerinde yatırımcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının görev ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri ile diğer idari iş ve işlemlerini, ilgili mevzuatta belirtilen süre içinde sonuçlandırmak üzere tek elden takip ve koordine etmek,
- j) Yönetim, üretim, tanıtım, pazarlama, teknoloji, finansman, örgütlenme ve işgücü eğitimi gibi konularda, ilgili kuruluşlarla işbirliği sağlayarak küçük ve orta ölçekli işletmelerle yeni girişimcileri desteklemek,
- k) Türkiye'nin katıldığı ikili veya çok taraflı uluslararası programlara ilişkin faaliyetlerin bölgede tanıtımını yapmak ve bu programlar kapsamında proje geliştirilmesine katkı sağlamak ve
- l) Ajansın faaliyetleri, mali yapısı ve Ajansla ilgili diğer hususların güncel olarak yayınlanacağı bir internet sitesi oluşturmaktır.

1.3. Ajansa İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

Ajansımız, Genel Sekreterlik hizmetlerini yürütmek üzere kiralanmış olan Kale Mahallesi Şükrüfendi Sokak No:2 Kat:3 ve Kat:6 İlkadım/SAMSUN adresinden Eylül 2014 itibariyle taşınmıştır. Ajans Genel Sekreterliği, Samsun Büyükşehir Belediyesine ait Kale mah. Cumhuriyet cad. No:8 İlkadım/SAMSUN adresinde bulunan 5 katlı binanın 1., 2.,3., 4. ve 5. katlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

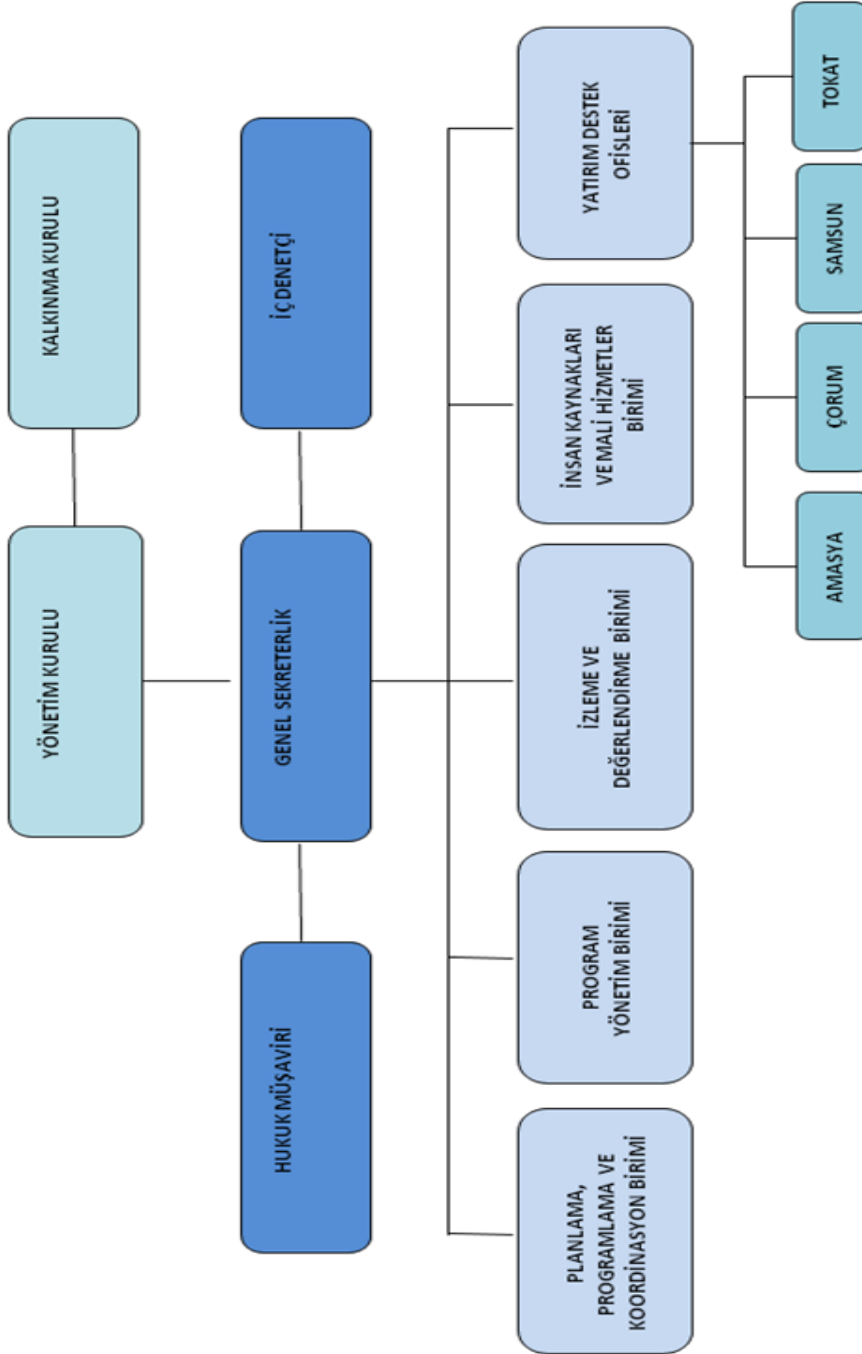
Ayrıca, Amasya, Çorum, Samsun ve Tokat illerinde yatırım destek çalışmalarının sürdürüldüğü 4 adet Yatırım Destek Ofisinin donanım ve tefrişat işlemleri tamamlanmış ve her bir ofiste ikişer uzmanın görevlendirilmesi yapılmıştır.

Ajansımızın yakın gelecekte fiziki altyapısının güçlendirmek amacıyla Yönetim Kurulumuzun almış olduğu karar doğrultusunda Samsun Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Organize Sanayi Bölgesi'nde 5000 m²'lik bir alan süresiz ve bedelsiz olarak Ajansa tahsis edilmiştir. İlgili alanda Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) Bölgesel Rekabet Edebilirlik Operasyonel Programı (BROP) kapsamında AB fonlarıyla gerçekleştirilecek olan "TR83 Bölgesi'nin Rekabetçiliğinin Artırılması" projesinden Ajansın tüm faaliyetlerini etkin bir şekilde yerine getirebileceği yeterli alana ve müstemilata sahip 3 katlı bir hizmet binasının inşaatı devam etmektedir.

1.3.2. Teşkilat Yapısı

Ajansın teşkilat yapısı 5449 sayılı Kanun'un 7'nci maddesinde belirtilmiştir. Buna göre; Ajans Kalkınma Kurulu, Yönetim Kurulu, Genel Sekreterlik ve Yatırım Destek Ofislerinden müteşekkildir. Aynı kanunun ilgili maddelerine göre Yönetim Kurulu karar organı, Kalkınma Kurulu danışma organı ve Genel Sekreterlik icra organıdır. Kalkınma Ajansları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 29'uncu maddesi gereğince Yönetim Kurulu'nun 12 Ağustos 2009 tarih ve 1 sayılı kararı ile oluşturulmuş ve Yönetim Kurulu'nun 28 Eylül 2010 tarih ve 7 sayılı kararı ile son hali verilmiş olan teşkilat şeması aşağıdaki şekildedir.

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Teşkilat Şeması



1.3.2.1. Kalkınma Kurulu

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Kalkınma Kurulu, bölgesel gelişme hedefine yönelik olarak; bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları, özel kesim, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimler arasında işbirliğini geliştirmek ve Ajansı yönlendirmek üzere oluşturulmuştur ve Ajansın danışma organıdır. Kalkınma Kurulu'nun görev ve yetkileri 5449 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde belirtilmiştir. Bu madde hükümlerine göre Kalkınma Kurulu'nun görev ve yetkileri şu şekildedir:

- a) Tek ilden oluşan bölgelerde yönetim kurulunda yer alacak özel kesim ve/veya sivil toplum kuruluşları temsilcilerini ve iki katı yedeklerini sırasıyla seçmek,
- b) Ajansın yıllık faaliyet ve iç denetim raporlarını görüşmek, değerlendirmek ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- c) Bölgenin sorunlarına ve çözüm önerilerine, tanıtımına, potansiyeline ve önceliklerine yönelik olarak yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunmak ve
- d) Toplantı sonuçlarını Kalkınma Bakanlığı'na raporlamak ve toplantıya ilişkin bir sonuç bildirisi yayımlamaktır.

1.3.2.2 Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın karar organıdır. 5449 sayılı Kanun'un onuncu maddesinde belirtildiği üzere Yönetim Kurulu; birden fazla ilden oluşan bölgelerde il valileri, büyükşehir belediye başkanları veya büyükşehir olmayan illerde il merkez belediye başkanları, il genel meclisi başkanları ve her ilden birer kişi olmak kaydıyla ticaret ve sanayi odası başkanlarından oluşur. Ancak, birden fazla ilden oluşan bölgelerdeki illerde; ticaret ve sanayi odalarının ayrı kurulmuş bulunması halinde, yönetim kurulunda yer alacak temsilci Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri 5449 sayılı Kanun'un 11'inci maddesinde açıkça belirtilmiştir. Bu madde hükümlerine göre Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şu şekildedir;

- a) Yıllık çalışma programını kabul etmek ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nın onayına sunmak,
- b) Yıl içinde ihtiyaçlara göre bütçeyi revize etmek,
- c) Yıllık mali raporu ve kesinleşen bütçe sonuçlarını onaylamak,
- d) Taşınır ve taşınmaz mal alımı, satımı ve kiralanması ile hizmet alımına karar vermek,
- e) Altı aylık ara rapor ile yıllık faaliyet raporunu Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'na göndermek,

- f) Ajans bütçesini onaylamak ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermek,
- g) Genel Sekreterlik tarafından sunulan program, proje ve faaliyetlerin desteklenmesine ilişkin teklifler ile kişi ve kuruluşlara yapılacak yardımları onaylamak,
- h) Ajansa yapılacak bağış ve hibeleri kabul etmek ve
- i) Personelin işe alınması ve işine son verilmesine karar vermektir.

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu, Amasya, Çorum, Samsun ve Tokat Valileri, Belediye Başkanları, İl Genel Meclisi Başkanları ile Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlarından oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun başkanı validir. Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanlığını Çorum Valisi Necmeddin KILIÇ yürütmektedir. 2016 yılında Yönetim Kurulu her ay bir kere olmak üzere toplam 12 defa toplanmıştır.



1.3.2.3 Genel Sekreterlik



Mevlüt Özen
Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
Genel Sekreteri

- Yatırım Destek Ofisleri
- İç Denetçilik
- Hukuk Müşavirliği

Genel Sekreterlik Ajansın icra organıdır. Genel Sekreterliğin ve yatırım destek ofislerinin en üst amiri Genel Sekreterdir. Genel Sekreter Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Genel Sekreterliğe bağlı mevcut birimler şunlardır;

- Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi
- Program Yönetim Birimi
- İzleme ve Değerlendirme Birimi
- İnsan Kaynakları ve Mali Hizmetler Birimi

1.3.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansında, hizmete ilişkin iş ve işlemler yerine getirilirken yönetim ve üretim hayatında birçok kolaylıklar sunan bilişim teknolojilerinden en etkin biçimde faydalanılmaya çalışılmakta olup Ajans Genel Sekreterlik hizmet binasında, Amasya, Çorum, Samsun ve Tokat Yatırım Destek Ofisleri'nde bilgi sistemleri yazılım ve donanım altyapıları tamamlanmıştır.

İnternet Erişimi

Ajans Genel Sekreterlik hizmet binasında 2 adet ana sunucu bulunmaktadır. Sunuculardan birisi alan sunucu olarak kullanılırken diğer sunucu web sunucu olarak faaliyet göstermektedir.

Ajans Genel Sekreterlik hizmet binasındaki ve Samsun Yatırım Destek Ofisi'ndeki kullanıcıların internet çıkışları alan sunucu üzerinden sağlanırken web sunucu üzerinde web sitesi yayını, ftp ve elektronik posta sunucu yayın hizmetleri gerçekleştirilmektedir. Alan sunucunun internet erişimi 32 Mbps'lık limitsiz VDSL bağlantı ile web sunucunun internet erişimi ise 2 Mbps'lık limitsiz simetrik G SHDSL bağlantı ile gerçekleşmektedir. Ayrıca üzerinde VOIP teknolojisi ile kamera sistemlerini barındıran 8 Mbps'lık limitsiz ADSL bağlantı bulunmaktadır.

Yatırım Destek Ofislerinin internete erişimleri ise aşağıdaki tabloda verilmektedir:

Tablo 2: YDO İnternet Erişimleri

Amasya Yatırım Destek Ofisi	20 Mbps'lık limitsiz ADSL
Çorum Yatırım Destek Ofisi	12 Mbps'lık limitsiz ADSL
Tokat Yatırım Destek Ofisi	20 Mbps'lık limitsiz ADSL

Bilişim Altyapısı

Ajans Genel Sekreterlik hizmet binasının yanı sıra Amasya, Çorum, Samsun ve Tokat Yatırım Destek Ofislerinde de bilişim teknolojilerinden etkin biçimde faydalanılmaya çalışılmaktadır. Yatırım Destek Ofisleri ile Virtual Private Network (Sanal Özel Ağ) bağlantısı, Ajans internet sitesi yayını, elektronik posta hizmeti, güncel virüs koruma servisi, güvenlik duvarı, ağ yazıcıları, ağ yönetimi ve yedekleme gibi hizmetler düzenli ve sürekli olarak yerine getirilmektedir.

Yayın Hizmetleri

Web sunucusu üzerinde Ajans resmi web sitesi yayını ve elektronik posta sunucu hizmeti gerçekleştirilmektedir. Bunun için ticari bir web hosting otomasyonu olan Plesk yazılım paketi satın alınmıştır. Bunun yanında web sunucuya ftp sunucu kurularak dışarıdan dosya paylaşımına imkân sağlayan "file transfer protocol" hizmeti hayata geçirilmiştir.

Güvenlik

Güncel virüs koruma servisi, güvenlik duvarı gibi hizmetler aşağıdaki yazılımlar ile gerçekleştirilmektedir.

- Fortigate Firewall Network İnternet ve Güvenlik Cihazı
- FortiAnalyzer Firewall Yönetim Yazılımı ve Log Sistemi
- 70 kullanıcı Eset Endpoint Antivirus programı

Diğer Yazılımlar

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nda bilişim teknolojilerinden etkin biçimde faydalanılmaya yönelik kullanılan yazılımlardan bir kısmı şöyledir:

- 45 kullanıcı Microsoft Windows 8 işletim sistemi lisans paketi.
- 50 kullanıcı Microsoft Office Plus 2007 yazılım paketi,

- Bütçe ve Muhasebe Programı (Kalkınma Ajansları Bütçe Muhasebe Yönetmeliğine uygun, bütçe ve muhasebe modülleri ayrı, 5 kullanıcı, sınırsız süre lisanslı, 1 yıllık ücretsiz teknik destek paketine sahip),
- Ambar Ayniyat Programı (Taşınır Mal Yönetmeliğine uygun, kurumun tüm demirbaş ve sarf malzemelerinin takibini sağlayabilen, tek kullanıcı, sınırsız süre lisanslı),
- Hukuk Programı (3 kullanıcı),
- Personel Takip Programı (1 kullanıcı),
- Araç Takip Sistemi,
- İzleme Bilgi Sistemi,
- Program Yönetim Birimi Bilgi İşlem Otomasyon Programı,
- Doküman Yönetim Sistemi.
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
- İcra Takip Programı

1.3.4.İnsan Kaynakları

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı İnsan Kaynakları Politikası, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'un Personel Rejimi, Bütçe ve Denetim Başlıklı 4'üncü Bölümünün Ajans Personelinin Nitelik, Statü ve Hakları başlıklı 18'inci maddesi ile 25 Temmuz 2006 tarih ve 26239 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği" esas alınarak Genel Sekreterlik tarafından belirlenen ve Yönetim Kuruluna sunulmuş 12.08.2009 tarihli 3 No'lu karar ile belirlenmiştir. 28.10.2010 tarihinde yürürlüğe giren Personel Yönergesine göre insan kaynakları rejimi ve politikasının temel amacı; Ajansın görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi için alanında uzmanlaşmış, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan niteliklere sahip personelin istihdamını ve bu personelin niteliklerinin geliştirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Yönetim Kurulunun önderliğinde ve Genel Sekreter yönetiminde Ajansın, ortak çalışma kültürünü haiz, teknik kapasitesi, motivasyonu, sorumluluk bilinci ve güvenilirliği yüksek, bölgenin ihtiyaç duyduğu uzman ve destek personel ile teçhiz edilmesine özen gösterilmektedir.

Ajans bünyesinde, 1 genel sekreter, 1 hukuk müşaviri, 17 uzman ve 3 destek personeli istihdam edilmektedir.

Ajansın icra organı olan Genel Sekreterlik, Genel Sekreter ile birlikte toplam 22 kişi ile görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Ayrıca, hizmet alımı yolu ile

santral, temizlik ve güvenlik/ofis hizmetlerini yürütmek üzere Genel Sekreterlik ve Yatırım Destek Ofislerinde toplam 9 kişi istihdam edilmektedir.

Tablo 4: Birim Personel Dağılımı

Birim Adı	Personel Sayısı	Mezuniyet Alanı
Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi	4	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi İktisat Biyoloji Öğretmenliği Endüstri Mühendisliği
Program Yönetim Birimi	2	İşletme İstatistik
İzleme ve Değerlendirme Birimi	4	Endüstri Mühendisliği Uluslararası İlişkiler (2) Bilgisayar Mühendisliği
İnsan Kaynakları ve Mali Hizmetler Birimi	5	Uluslararası İlişkiler Ziraat Mühendisliği Maliye İşletme İktisat
Amasya Yatırım Destek Ofisi	2	İnşaat Mühendisliği(2)
Çorum Yatırım Destek Ofisi	1	Ziraat Mühendisliği
Samsun Yatırım Destek Ofisi	1	İşletme
Tokat Yatırım Destek Ofisi	1	Şehir ve Bölge Planlama
Hukuk Müşaviri	1	Hukuk

1.3.5.Sunulan Hizmetler

Ajansın sunduğu hizmetler Genel Sekreterlik bünyesinde oluşturulmuş olan Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi, Program Yönetim Birimi, İzleme ve Değerlendirme Birimi, İnsan Kaynakları ve Mali Hizmetler Birimi ve Yatırım Destek Ofisleri tarafından gerçekleştirilmektedir. İç Denetçilik ve Hukuk Müşavirliği de ilgili konularda faaliyetler gerçekleştirmektedir.

1.3.5.1. Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi

Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi, bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmesini hızlandırmaya ve rekabet gücünü artırmaya yönelik araştırmalar yapılması, yerel aktörlerin katılımı ile bölgesel ve sektörel temelde plan ve programlar hazırlanması ile yerel, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapılmasından sorumludur.

1.3.5.2. Program Yönetim Birimi

Program Yönetim Birimi, Planlama, Programlama ve Koordinasyon Birimi tarafından hazırlanan bölgesel programların yönetiminden sorumlu birimdir. Birim, tüm destekler kapsamında, başvuruların alınmasından, destek almaya hak kazanan projelerin/faaliyetlerin belirlenmesi ve başvuru sahipleri ile sözleşmelerin imzalanmasına kadar olan sürecin uygulanmasından sorumludur.

1.3.5.3. İzleme ve Değerlendirme Birimi

İzleme ve Değerlendirme Birimi, Ajans tarafından hazırlanan plan ve programların ve desteklenen projelerin izleme ve değerlendirilmesi amacıyla gerekli bilgilerin toplanması, analizi, bildiriimi ve kullanılması hususunda çalışmalar yapar. Destekleme faaliyetlerinin verimlilik, etkinlik, yaratılan etki ve sürdürülebilirliğinin düzenli aralıklarla takip edilmesini sağlar. Bu nedenle hibe programı çerçevesinde desteklenen projelerin uygulanması, izlenmesi, yasa ve usullere uygunluğunun kontrolü, hibe yararlanıcısının sorunları ve ihtiyaçları ile yakından ilgilenir.

1.3.5.4. İnsan Kaynakları ve Mali Hizmetler Birimi

Ajansın tüm birimlerinin faaliyetlerinin etkin, sürekli ve problemsiz bir şekilde yürütülebilmesi ile idari, mali işler ve destek hizmetleri kapsamındaki faaliyetlerin eksiksiz ve mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi İnsan Kaynakları ve Mali Hizmetler Biriminin sorumluluğundadır.

1.3.5.5. Yatırım Destek Ofisleri

Ajans bünyesinde Amasya, Çorum, Samsun ve Tokat illerinde olmak üzere dört adet Yatırım Destek Ofisi (YDO) bulunmaktadır.

1.3.5.6. İç Denetçilik

Ajans bünyesinde, 31.03.2011 tarihinde yapılan sınavla uygun nitelikleri haiz bir İç Denetçi istihdamı gerçekleştirilmiş ve İç Denetçi 16.05.2011 tarihinde göreve başlamıştır. İç denetçi, nesnel risk analizlerine dayanarak Ajansın yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek ve risk yönetimi ve kontrol mekanizmasının etkinliğini geliştirmek için Ajansın amaçlarının gerçekleşmesine yardımcı olmakla sorumludur.

1.3.5.7. Hukuk Müşavirliği

Ajans bünyesinde, 31.01.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Hukuk Müşaviri görevlendirilmiştir. Hukuk Müşaviri Ajansın taraf olduğu davalarda ve İcra takiplerinde Ajansı temsil etmek, Yönetim Kurulu veya Genel Sekreterlik makamı ve diğer birimlerden sorulan hukuki konular ile hukuki, mali, cezai sonuçlar doğuracak vaka ve işlemler hakkında görüş bildirmek gibi faaliyetleri yerine getirir.

1.3.6. İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemleri

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı 4 ana birim ve yatırım destek ofislerinden oluşmaktadır. Ajansın temel fonksiyonları ve 5449 sayılı Kanun ile Kurumumuza verilen görevler birim başkanlarının sorumluluğunda bu birimler tarafından yürütülmektedir. Gerçekleştirilen denetim ve incelemeler sonucunda Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı başarılı bulunmuş ve Ajansın Mali Yönetim Yeterliği 5 Aralık 2011 tarihinde Kalkınma Bakanlığı'nca uygun görülmüştür.

Kalkınma Ajansları Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği'nin 11'inci maddesine göre iç denetçinin görüşü alınmak suretiyle, Genel Sekreterin teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile Ajanslarda bir iç kontrol sisteminin kurulması gerekmektedir. Ajansımızda, iç kontrol sistemi kurularak 2012 yılı içerisinde uygulanmaya başlanmıştır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER



2.1. Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın Amaç ve Hedefleri

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın temel amacı faaliyet alanı olarak belirlenen TR83 Düzey 2 Bölgesi'nin (Amasya, Çorum, Samsun, Tokat) bütün yönleriyle kalkınmasını sağlamaktır. OKA, bu temel amacı gerçekleştirmek üzere bölgenin mevcut potansiyelini harekete geçirmeyi ve bu potansiyeli artırmayı hedeflemektedir. Bölgede kamu kesimi, özel kesim, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerin kurumsal kapasitesini artırmak, aralarında ortak iş yapma kültürü ve verimli işbirlikleri geliştirmek, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmeyi hızlandırmak ve rekabet gücünü artırmak, sürdürülebilirliğini sağlamak ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak Ajansın ana hedefleri içerisinde yer almaktadır.

2.2 Temel Politikalar ve Öncelikler

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı bölgesel programları ve bunlara uyumlu olarak geliştirilen destek mekanizmaları yoluyla bölge potansiyelinin harekete geçirilmesini hedeflemektedir. TR83 Bölge Planı olan Yeşilirmak Havza Gelişim Projesi doğrultusunda belirlenen stratejik amaçlar şöyledir:

1. Etkin bir mekânsal organizasyon oluşturulması,
2. İnsan kaynaklarının ve toplumsal yapının geliştirilmesi,
3. İşletmelerin rekabet gücünün artırılması ve dışa açılma,
4. Ekolojik dengelerin, çevrenin korunması ve durumunun iyileştirilmesi,
5. Kurumsal yapının güçlendirilmesi.

Bu doğrultuda, Ajans tahsis edilen kaynakların stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda etkin ve verimli şekilde kullanılması ilkesine bağlı kalarak aşağıda sıralanan temel görev ve öncelikleri yerine getirmeye çalışmaktadır:

- Anayasaya, kanunlara, genel hukuk kurallarına uygun olarak faaliyetlerini sürdürmek, ulusal plan ve programlar çerçevesinde bölge plan ve programlarının oluşturulmasına etkin bir şekilde katkıda bulunmak ve bunların etkili bir biçimde uygulanmasını sağlayıcı proje ve faaliyetleri desteklemek,
- TR83 Bölgesi'nde faaliyet gösteren aktörlerin kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesini desteklemek suretiyle ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunmak,
- Katılımcı, yenilikçi, çevreye duyarlı, toplumsal sorumluluğa sahip ve çözüm odaklı bir anlayış çerçevesinde; merkezi ve yerel yönetimler, özel sektör, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin

geliştirilmesi ve bütün aktörler arasında hızlı, etkin ve sürekli bir iletişim sürecinin oluşturulmasına katkı sağlamak,

- İnsan odaklı bir gelişme ve iyi yönetim anlayışına bağlı kalarak doğal ve kültürel varlıkların korunmasına, bölgenin beşeri sermayesi ve maddi kaynaklarının sürdürülebilir bir çerçevede, etkili ve verimli şekilde kullanılmasına, yatırım ortamının iyileştirilmesine, bölgenin tanıtımı ve yatırım potansiyelinin promosyonuna, iç dinamikleri harekete geçirerek ortaklık ve işbirliğine dayalı, büyümeyi teşvik eden yatırım ve girişimleri destekleyen çalışmalar yapılarak istihdam ve rekabet gücünün artırılmasına yönelik faaliyetlere destek vermek,
- Ajans tarafından yürütülecek bütün faaliyetlerde açıklık, adalet, tarafsızlık ve eşit muamele, toplumsal mutabakat ve katılımcılık, güvenilirlik, verimlilik, sürdürülebilirlik, bilimsellik, etkinlik, erişilebilirlik, öngörülebilirlik ve hesap verilebilirliğin sağlanması için gerekli tedbirleri almak.

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın faaliyetlerinde ve projelerinde temel aldığı değer ve çalışma ilkeleri aşağıda sıralanmıştır;

- ✓ Çözüm odaklılık
- ✓ Etkinlik ve verimlilik
- ✓ Bilimsellik ve yenilikçilik
- ✓ Toplumsal sorumluluk
- ✓ Çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Tarafsızlık
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Hesap verebilirlik
- ✓ Açıklık ve mali saydamlık
- ✓ Erişilebilirlik
- ✓ Sürdürülebilirlik
- ✓ Tutarlılık

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Stratejik Planı ajansın yasal görev ve sorumlulukları göz önüne alınarak ve katılımcılık mekanizmaları etkin bir şekilde kullanılarak 2013 yılında hazırlanmış ve 2014 yılı itibariyle uygulamaya konulmuştur. Stratejik Plan ajansın 2014-2018 yılları arası amaç ve hedeflerini ortaya koymuş ve bu amaç ve hedefler doğrultusunda yürütülecek faaliyetler performans göstergeleri de belirlenerek eylem

planına dökülmüştür. Stratejik plan kapsamında ortaya konulan amaçlar TR83 Bölge Planı ile uyumlu bir şekilde belirlenmiştir. Bu amaçlar aşağıdaki gibidir:

AMAÇ.1.Strateji ve Analiz Çalışmalarıyla Etkin Bölgesel Kalkınma Araçları Tasarlamak

AMAÇ.2.Bölgedeki kurum ve kuruluşların kurumsal kapasitesini artırmak ve işbirliği içinde ortak çalışmalar yapmak

AMAÇ.3.Mali Destek Programlarının Etkinliğini Artırmak

AMAÇ.4.Bölgenin Uluslararasılaşma ve AB Uyum Sürecinde Ajansın Etkinliğini Artırmak

AMAÇ.5.Bölgede Yapılan Yatırımların Artırılmasını ve Dış Ticaretin Geliştirilmesini Sağlamak

AMAÇ.6.Ajansın Tanınırlığını Artırmak ve Daha İyi Hizmet Verebilmesi İçin Kurumsal Standartları Oluşturmak

Hazırlanmış olan 2014-2018 Stratejik Planın etkin ve etkili bir biçimde uygulanabilmesi için düzenli olarak takip edilmesi ve raporlanmasını gerçekleştirilmektedir. Planın etkin bir şekilde uygulanması için amaç ve hedeflerin altında belirlenmiş tüm performans göstergeleri için sorumlu birimler belirlenmiştir. Bu amaçla öncelikle eylem planında belirlenmiş olan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinin takip edilmesi amacıyla altı aylık olarak birimler tarafından yapılacak olan raporlama ile mevcut süreçte hangi eylemlerin ve performans göstergelerinin gerçekleştirildiğini açıklamak üzere stratejik plan izleme şablonu oluşturulmuştur.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1 Mali Bilgiler

2016 yılına ait Ajans Bütçesi'nin uygulama sonuçları, mali tablolara ilişkin açıklamalar ve sonuçlar aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

3.1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

Ajansın ulusal ve bölgesel düzeyde plan ve programlara, Yüksek Planlama Kurulu'nca belirlenen ödenek tavanına ve yıllık çalışma programına göre hazırladığı bütçesi, Ajansın bütçe yılı içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir. Bütçe yılı takvim yılıdır ve bütçe dışı harcama yapılamamaktadır. Yerel yönetimlerden Ajans'a aktarılması gereken 2016 yılı payları 7.586.503,85 TL'dir. 6552 sayılı Bazı Alacakların Yapılandırılması Hakkında Kanun ve mevzuatın verdiği yetkiler dahilinde yapılan çalışmalar sonucunda önceki yıllar gelirlerinden yapılan diğer tahsilatlarla birlikte yerel yönetimlerden toplam 8.574.955,62 TL tahsil edilmiştir. Kalkınma Bakanlığınca Merkezi Yönetim Bütçe Payına mahsuben aktarılması beklenen 2016 yılı transfer ödeneği 15.858.500,00 TL olup 2016 yılı itibariyle 16.619.794,00 TL Ajans hesaplarına aktarılmıştır. Ayrıca 2.442.021,28 TL'lik faaliyet geliri gerçekleşmiştir. **2016 yılında gerçekleşen toplam 27.636.770,90-TL gelire karşılık toplam 15.996.192,58 TL gider yapılmıştır.** Yerel yönetimler tarafından yatırılmayan payların tahsiline yönelik 5449 sayılı Kanun'un 19. maddesi gereğince İller Bankası nezdinde gerekli işlemler yapılmıştır.

3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2016 yılı itibariyle Genel Yönetim Hizmetleri için 6.324.769,50 TL, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Hizmetleri için 159.050,37 TL Plan, Program ve Proje Hizmetleri için 124.908,33 TL, Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri için 96.030,00 TL, Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri için 461.697,13 TL, Proje ve Faaliyet Destekleme Hizmetleri için 8.829.737,25 TL harcama yapılmıştır.

Tablo: Gelir Bütçesi

GELİR ADI	TAHMİN TUTARI	TAHSİLAT TUTARI
Merkezi Yönetim Bütçesinden Aktarılan Paylar	15.858.500,00	16.619.794,00
İl Özel İdarelerinden Aktarılan Paylar	1.607.517,00	1.607.517,00
Belediyelerden Aktarılan Paylar	5.815.440,96	3.734.172,07
Sanayi ve Ticaret Odalarından Aktarılan Paylar	163.545,89	148.129,12
Faaliyet Gelirleri	20.000,00	21.502,00
Alacaklardan Tahsilatlar	0	862.500,00
Destek Ödemelerinden İadeler	1.000.000,00	3.085.137,43
Diğer Gelirler	0,00	54.741,17
Ret ve İadeler (-)	-100.000,00	0,00
	25.365.003,85	27.636.770,90

Tablo: Gider Bütçesi

BÜTÇE TERTİBİ ADI	ÖDENEK TUTARI	KULLANILAN ÖDENEK TUTARI	KALAN ÖDENEK TUTARI
GENEL HİZMETLER	13.990.166,15	7.166.455,33	6.823.710,82
GENEL YÖNETİM HİZMETLERİ	10.693.166,15	6.324.769,50	4.368.396,65
İZLEME DEĞERLENDİRME ve KOORDİNASYON HİZMETLERİ	480.000,00	159.050,37	320.949,63
PLAN, PROGRAM VE PROJE HİZMETLERİ	457.000,00	124.908,33	332.091,67
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME HİZMETLERİ	1.015.000,00	96.030,00	918.970,00
TANITIM VE EĞİTİM HİZMETLERİ	1.345.000,00	461.697,13	883.302,87
PROJE VE FAALİYET DESTEKLEME HİZMETLERİ	28.862.500,00	8.829.737,25	20.032.762,75
PROJE DESTEKLEME GİDERLERİ	28.012.000,00	8.431.919,05	19.580.080,95
FAALİYET DESTEKLEME GİDERLERİ	850.500,00	397.818,20	452.681,80

3.1.3. Mali Denetim Sonuçları

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın 01.01.2016-31.12.2016 hesap dönemi Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği 10.madde ve devamı hükümleri gereğince bağımsız dış denetimden geçmiştir. Yapılan inceleme, bağımsız denetim ilke, usul ve esasları ile genel kabul görmüş denetim ilke ve kurallarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Denetim sonucunda hazırlanan Bağımsız Dış Denetim Raporu, Ajans Yönetim Kurulu'na, İçişleri Bakanlığı'na ve Kalkınma Bakanlığı'na gönderilmiştir.

3.1.3.1. Bütçe Gerçekleşmeleri ve Mali Tabloların Denetimi

Ajans mali tabloları; Ajansın gerçek mali durumunu ve bu tarihte sona eren hesap dönemine ait gerçek faaliyet sonucunu, mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak doğru bir biçimde yansıtıp yansıtmadığı yönlerinden değerlendirilmiş ve "**OLUMLU GÖRÜŞ**" kararı verilmiştir.

3.1.3.2. Mevzuata Uygunluk Denetimi

Ajansın gelirleri, giderleri, hesapları ile işlemleri ve faaliyetleri Kalkınma Ajansları mevzuat ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygunluğu yönünden değerlendirilmiş ve "**OLUMLU GÖRÜŞ**" kararı verilmiştir.

3.1.3.3. İç Kontrol Sistemi Denetim Sonuçları

3.1.3.3.1. Organizasyonel Yapılanma ve İnsan Kaynakları

Ajansın iç kontrol sistemine ilişkin organizasyon yapılanması ve insan kaynakları politikası etkinlik ve yeterlilik yönünden değerlendirilmiş ve "**ŞARTLI GÖRÜŞ**" kararı verilmiştir.

Şartlı Görüş:

- 5549 Sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyon ve Görevleri Hakkında Kanun'un 25.Maddesi ve Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca Ajans'ın iç denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek için İç Denetçi istihdam etmesi gerekmektedir. 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Ajans tarafından bir iç denetçi istihdamı gerçekleştirilememiştir.

- Organizasyon yapılanması ve insan kaynakları üzerinde verdiğimiz şartlı görüşe neden olan husus yukarıda açıklanmıştır. Bu hususta önerimiz, kurulan organizasyon yapılanması ve insan kaynaklarına ilişkin iç kontrol sisteminin ve uygulanmasının etkinliğinin ve yeterliliğinin gözden geçirilmesi ve içdenetçinin Ajans'ın organizasyon yapısı ve insan kaynakları faaliyetlerinin amaç ve politikalara ve önerilerini ilgili dönemlerde Kalkınma Kurulu'na, Yönetim Kurulu'na ve Genel Sekreter'e iç denetim raporuyla sunmasıdır. İlgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, Ajans personelinin performansının sonuç, hedef ve göstergelerle geliştirilmesi gerekmektedir.

3.1.3.3.2. Süreç ve Yöntemler

Ajans iç kontrol sistemi, iş ve karar süreçleri, yöntemleri ve kontrol mekanizmalarının etkinliği yönünden değerlendirilmiş ve “**ŞARTLI GÖRÜŞ**” kararı verilmiştir.

Şartlı Görüş:

- Ajans'ın 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla iç kontrol sistemi, iş ve karar süreçleri, yöntemleri ve kontrol mekanizmaları üzerinde etkin, yeterli ve uyumlu kontroller tesis edilmiştir.

- 5549 Sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyon ve Görevleri Hakkında Kanun'un 25. Maddesi ve Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca Ajans'ın iç denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek için İç Denetçi istihdam etmesi gerekmektedir.

- Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca Ajans'ın süreç kontrol sistemi tesis edilerek süreçler denetime uygun ve hazır hale getirilmiştir.

- Ancak süreç ve yöntemlerle ilgili yönerge hazırlanarak yönetim kurulu tarafından onaylanmamıştır.

3.1.3.3.3. Risk Yönetimi

Ajans risk yönetim planlaması ve mekanizmalarının etkinliği yönünden değerlendirilmiş ve “**ŞARTLI GÖRÜŞ**” kararı verilmiştir.

Şartlı Görüş:

- 03 Ağustos 2009 tarih ve 27308 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca risk yönetiminin etkinliğinin değerlendirilip geliştirilmesinin ve uygunluk denetiminin yapılmasının iç denetçinin sorumluluğunda olduğu belirtilmiştir. Görüşümüze göre, Ajans'ın 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla risk yönetim planlaması ve mekanizmaları etkin olarak değerlendirilmemiştir.

- 03 Ağustos 2009 tarih ve 27308 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kalkınma Ajansları Denetim Yönetmeliği uyarınca risk yönetiminin etkinliğinin değerlendirilip geliştirilmesinin ve uygunluk denetiminin yapılmasının iç denetçinin sorumluluğunda olduğu belirtilmiştir. Ajans bir iç denetçi istihdam etmediğinden dolayı risk yönetimi komisyonca yürütülmektedir. Ajans risk yönetimi koordinasyonunu sağlamak için çalışmalarına devam etmektedir.

3.1.3.3.4. Muhasebe ve Kayıt Sistemi ile Bilgi Sistemleri

Ajans'ın 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla muhasebe ve kayıt sistemi ile bilgi sistemleri alt yapısı etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Muhasebe ve kayıt sistemi ile Bilgi sistemleri etkindir. Muhasebe kayıtları KAYS Analitik bütçe paket kullanılarak takip edilmektedir. Diğer taraftan Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi (KAYS) çok entegre bir program olup muhasebe ve kayıt sistemi ile bilgi sistemlerinin etkinliği oldukça iyi durumdadır. Bu nedenle ajansın muhasebe işlemleri kayıt sistemi değerlendirildiğinde **“OLUMLU GÖRÜŞ”** verilmiştir.

3.1.3.4. Performans Denetim Bulguları

Ajans tarafından Ajans'ın faaliyetlerine ilişkin ölçülebilir performans bilgisi oluşturulmamıştır. Ajansların performansını ölçmeye yönelik hali hazırda Kalkınma Bakanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu nedenle, performans denetimi kapsamında çalışmalarımız aşağıda yer alan hususların mesleki kanaatimize dayanarak değerlendirilmesi ile sınırlı kalmıştır.

3.1.3.4.1. Ekonomiklik

Gerçekleştirdiğimiz performans denetimi sonucunda, harcamalar içerisinde önemli yer tutan,

- Öngörülen çıktı ve sonuçları doğrudan desteklenmeyen giderlere ilişkin;
- Öngörülen çıktı ve sonuçları destekleyen ancak gereksiz yere veya fazladan yapılan ödemeye ilişkin;
- Gereksiz yere yüksek kalitede girdi kullanımına ilişkin,

Herhangi bir olumsuz bulguya rastlanmamıştır. Bu nedenle **“OLUMLU GÖRÜŞ”** verilmiştir.

3.1.3.4.2. Verimlilik ve Etkililik

Ajans'ın 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin ölçülebilir performans göstergeleri dikkate alınarak çalışma programında belirtilen faaliyetler ile kullanılan kaynaklar ve elde edilen çıktılar karşılaştırılmasına yönelik bulgulara ulaşılamadığından bu konuda bir denetim gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle **“ŞARTLI GÖRÜŞ”** verilmiştir.

3.1.3.4.3. Etkinlik

Ajans'ın 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin ölçülebilir performans göstergeleri dikkate alınarak çalışma programında belirtilen faaliyetler ve bunların sonuçlarına ve yıllık faaliyet raporunda belirtilen performans göstergelerine ilişkin sonuçların doğruluğuna

ve gerçeği yansıttığına ilişkin denetim çalışmasına bulgulara ulaşamadığından bu konuda bir denetim gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle **“ŞARTLI GÖRÜŞ”** verilmiştir.

3.2 Performans Bilgileri

3.2.1.Proje ve Faaliyet Bilgileri

SP Amaç 1: Strateji ve Analiz Çalışmalarıyla Etkin Bölgesel Kalkınma Araçları Tasarlamak

Hazırlanan Bilgi notları

- Kalkınma Bakanlığı talebi üzerine Ajans destekleri üzerine bir not derlenmiştir.
- 2016 Devlet Denetleme Kurulu Ağustos-Aralık Dönemi Ajans İlerleme Tablosu, tüm birimlerin bilgileri derlenerek oluşturulmuş ve Kalkınma Bakanlığı'na gönderilmiştir.
- Samsun'da 2.devlet üniversitesi ve Samsun ekonomisi ile ilgili 2 adet bilgi notu hazırlanarak Samsun Valiliği'ne gönderilmiştir.
- Samsun Valiliği için İstihdam Seferberliği bilgi notu hazırlanmıştır.
- Kalkınma Bakanlığı için GÜdümlü Proje Desteklerinin Sorunlar/Öneriler ve Kriterler alt başlıkları dahilinde bilgi notu hazırlanmıştır.
- Bölge illeri Valiliklerine Ajans tarafından desteklenen, 500.000 TL üzeri yatırımlarla ilgili hazırlanarak gönderilmiştir.
- Samsun Valiliğine 2013-2017 OKA yatırımları konusunda bilgi notu hazırlanıp gönderilmiştir.
- Kalkınma Bakanlığı tarafından yurtdışındaki organizasyonlarda Ajansların tanıtımları için kullanılmak üzere, belirtilen formatta, İngilizce dilinde Ajans bilgi notu hazırlanmıştır.
- Kalkınma Bakanlığı'na talep edilen formatta kısa il bilgi notları hazırlanmıştır.
- Kalkınma Bakanlığı'na talep edilen formatta Ajansın dahil olduğu AB projeleriyle ilgili bilgi notu hazırlanmıştır.
- Samsun Valiliği Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından talep edilen röportaj sorularına yanıtlar hazırlanarak gönderilmiştir.

- 2016 yılı Ajans Teknik Destek Programı kapsamında İDB tarafından hazırlanan bilgiler, TÜİK Yaygın Eğitim Araştırma anket formu ara yüzü formatına hazır hale getirilip sisteme girilmiştir.
- Samsun Yerel Eşitlik Eylem Planı 2016 Yılı Değerlendirme Tablosu ve 2017 Yıllık Çalışma Planı belgeleri hazırlanmıştır.
- IHA için OKA faaliyetlerinden oluşan bir bilgi notu hazırlanmıştır.
- Samsunhaber.com dergisi için Ajans bilgileri hazırlanmıştır.
- Anadolu Basın Merkezi tarafından hazırlanan Almanak için Ajans bilgileri hazırlanmıştır.
- Kalkınma Ajansları 2016 Yılı Genel Faaliyet Raporu kapsamında Kalkınma Bakanlığı tarafından talep edilen bilgiler derlenip ilgili ara yüze girilmiştir.
- 2017 yılı 2.yarısı ve 2018-2019 şeklinde olmak üzere birimlerin katkılarıyla hazırlanan Ajansın büyük ölçekli projeleri; belirlenen şablonda Kalkınma Bakanlığı'na gönderilmiştir.

Haftalık bölgeden haberler raporu

- Bölge gündeminin takibi amacıyla ilk 6 ay 25 tane bölgeden haberler bülteni hazırlanmıştır.

Haftalık ve Aylık Faaliyet Raporları

- Ajans çalışanları arasında iletişimi güçlendirmek ve yapılan faaliyetlerin daha iyi arşivlenmesi amacıyla her hafta Cuma günü PPKB tarafından tüm birimlerden alınan faaliyetler derlenerek Ajans “Haftalık Faaliyet Raporu” oluşturulmaktadır. 2017 yılı ilk 6 ayında 26 adet rapor oluşturulmuştur.

- Bu raporlar, her ay gerçekleştirilen Ajans Yönetim Kurulu'nda Yönetim Kurulu üyelerine sunulmak üzere aylık olarak fasikül haline getirilmektedir. 2017 yılı ilk 6 ayında 6 adet rapor oluşturulmuştur.

Katılım sağlanan eğitim ve konferanslar

- Samsun İŞKUR'da İl İstihdam ve Yürütme Kurulu toplantısına katılım sağlanmıştır. Samsun İstihdam Fuarı 2017 hazırlıkları ile ilgili çalışmalar yapılmıştır.
- 14 Şubat 2017 salı günü Dünya Gazetesi'nin basın ve iletişim konulu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 16-17 Şubat 2017 tarihlerinde Antalya'da Türkiye Avrupa Vakfı tarafından düzenlenen Bölgesel Kalkınmada Katılımcılık Araç Kiti Geliştirilmesi Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 8 Mart 2016 tarihinde Samsun Valiliği'nde düzenlenen Yerli Tıbbi Cihaz Sektörü Geliştirme Toplantısına Genel Sekreter düzeyine katılım sağlanmıştır.
- Samsun İl Tarım, Gıda ve Hayvancılık İl Müdürlüğü Proje Uzmanlarına Karadeniz Sınır Ötesi İşbirliği Programı 2014-2020 bilgi paylaşımında bulunulmuştur.
- Karadeniz Sınır Ötesi İşbirliği 2014-2020 Programı Proje Hazırlama Çalıştayına katılım sağlanmış, kalkınma ajansımızca 2013-2015 yılları arasında uygulanan BI-NET projesinin uygulamaları sunulmuştur.
- Samsun Yöresel Ot Yemekleri Festivali komite toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 29 Mart 2017 Çarşamba günü Ankara'da gerçekleştirilen KAYS Projesi Kapanış Toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 30 Mart 2017 tarihinde Samsun'da düzenlenen İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı'na katılım sağlanmıştır.
- 30 Mart 2017 tarihinde Samsun TSO'da düzenlenen Samsun Metal Metroloji ve Kalibrasyon Laboratuvarı Teknik Destek Projesi 4.Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 3 Nisan 2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından İKG OP kapsamında Samsun'da açılışı yapılan "insana odaklan, değişimi yansıt" fotoğraf sergisine katılım sağlanmıştır.
- 4 Nisan 2017 tarihinde Samsun'da gerçekleştirilen İl Koordinasyon Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 6 Nisan 2017 tarihinde Samsun İŞKUR'da İl İstihdam ve Yürütme Kurulu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 7 Nisan 2017 tarihinde Ajans toplantı salonunda Samsun Ot Yemekleri Festivali organizasyon toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 27 Nisan 2017 tarihinde Samsun'da Samsun Valisi başkanlığında düzenlenen İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Samsun SGK İl Müdürlüğü İstihdam haftası etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı "Çevrem Sensin" etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- 17 Mayıs 2017 tarihinde Samsun'da İl Su Yönetimi Koordinasyon Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- OKAREKAP kapsamında, sağlık sektörü konusunda ekim ayında yapılması planlanan Investment Fair etkinliği kapsamında Proje Teknik Yardım Ekibi, Makine Mühendisleri Odası, İl Sağlık Müdürlüğü, Sağlık Turizmi Derneği yetkilileriyle görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- 6-7 Haziran tarihlerinde Samsun'a gelecek UNESCO teknik ekibine tercüme görevi gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda içerik konusunda 2 Mayıs tarihinde Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde yapılan toplantıya katılım sağlanmıştır.

- 9 Haziran 2017 tarihinde Samsun İŞKUR'da İl İstihdam ve Yürütme Kurulu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 12 Haziran 2017 tarihinde "OKA Yetişkin Eğitim Kadrosunu Güçlendiriyor" Projesi etki değerlendirme faaliyeti kapsamında Ulusal Ajans'tan bir uzman ile odak grup toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 12-13 Haziran 2017 tarihlerinde, Ankara'da, Kalkınma Bakanlığı tarafından düzenlenen, Kalkınma Ajanslarının ve Bölge Kalkınma İdarelerinin bölgelerinin turizm açısından tanıtımına yönelik olarak yürüttükleri çalışmalar ile spesifik konularda konsept ve program geliştirme, güdümlü projeler ve AB projeleri ile ilgili uygulama tecrübelerinin paylaşılması ve yeni dönemde Bakanlığın Ajanslarla ilgili yeni vizyonunun aktarılmasına yönelik olarak gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- Ankara'da Uluslararası Tarımsal Eğitim Merkezinde Gef-Unido-Gthb Türk Tarım Sanayinde Biyoenerji Kullanım Projesi kapsamında düzenlenen çalışmaya katılım sağlanmıştır.
- 14 Haziran 2017 tarihinde Ankara'da Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen BROP Projeleri yürüten kurumlara yönelik tanıtım-işbirliği konularının görüşüldüğü toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 14 Haziran 2017 tarihinde Ankara'da Kalkınma Bakanlığı ve Dünya Bankası tarafından gerçekleştirilen "Bölgesel Yatırım Ortamı Değerlendirmesi Projesi Kapanış Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.
- 20 Haziran 2017 tarihinde Ankara'da Kalkınma Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Sosyal Analiz/Sorunlar Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 21 Haziran 2017 tarihinde Samsun TSO'da, Samsun Metal, Metroloji ve Kalibrasyon Laboratuvarı BROP Projesi içerisindeki faaliyetlerden Metal Sanayisine Yönelik Bölgesel Yenilikçilik Sistemi Raporunun sunum toplantısına katılım sağlanmıştır.

Sektörel Çalışmalar

Çorum il stratejik gelişim planı

- 24 Ocak 2017 tarihinde Çorum'da “Çorum İl Stratejik Gelişim Planı” kapsamında "Tarım ve Kırsal Kalkınma Strateji Belgesi Toplantısı" gerçekleştirilmiştir.
- Çorum İl Stratejik Gelişim Planı hazırlıkları kapsamında Sağlık Sektörü Çalıştayı ilgili kurum temsilcilerinin katılımı ile yapılmıştır. 7 Şubat 2017 Salı günü Çorum İl Stratejik Gelişim Planı çalışmaları kapsamında Çorum Hitit Üniversitesi yöneticileri ile kamu kurumun temsilcilerinin katılımıyla istişare toplantısı yapılmıştır.

Sektörel Çalışma Grupları-OKAREKAP projesi

- OKAREKAP projesi kapsamında oluşturulan sektörel çalışma grupları çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda Amasya'da turizm, Çorum'da Makine İmalatı, Samsun'da Sağlık ve Medikal Cihazlar ile Tokat'ta Tarımsal gıda çalışma grupları oluşturulmuş ve toplantılar düzenlenmiştir. Çalışma gruplarının hedefi paydaşlarla işbirliği içerisinde sektörel yol haritasının oluşturulması ve seçilen bir projenin ön fizibilitesinin gerçekleştirilmesidir.

Akıllı Şehir Stratejisi

- Samsun Akıllı şehir stratejisi (Smart city-Samsun) kapsamında enerji, sağlık, ulaşım, iletişim ve kamu hizmetleri alanında Samsun'un akıllı sistemlere geçmesi yönünde uzun vadeli stratejisini ve kısa vadeli hedeflerini belirlemek ve en fazla etkiyi yaratacak olan az sayıdaki belirli sistemlere öncelik verecek şekilde yatırım yapmak hedeflenmiştir. Bu doğrultuda Samsun akıllı şehir stratejisi , yol haritası ve proje önerileri ile birlikte oluşturulmuştur.

Düzenlenen eğitimler

- İş Planı Hazırlama eğitimi
- Yenilik Yönetimi (Innovation Management)
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi (Sustainable supply chain management)
- Endüstri 4.0 ve dijitalleşme
- Microsoft Ofis- Project
- Ekolojik ve Kırsal Turizm

Bölgesel İnovasyon Stratejisi kapsamında yapılan faaliyetler

AR-GE İşbirlikleri Zirvesi

- 3-5 Mayıs 2017 tarihlerinde İstanbul'da T.C. Kalkınma Bakanlığı ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji



Bakanlığı himayelerinde gerçekleştirilen AR-GE İşbirlikleri Zirvesi ve Fuarı'nda Ajansımız, stant katılımcısı olarak yer almıştır. Ajansımız tarafından hazırlanan Bölgesel İnovasyon Stratejisi, BROP Projesi kapsamında hazırlanan Akıllı Uzmanlaşma Stratejisi ve yine BROP Projesi kapsamında Eylül ayında yapılması planlanan Yatırımcı Fuarı kapsamında bilgilendirmeler yapılmıştır. Birçok Kalkınma Ajansı'nın yer aldığı etkinlikte ilgili kamu kurumları, üniversiteler ve özel sektörden firmalar da yer almıştır. Standımızda Samsun Teknopark, Tokat Teknopark, Çorum Teknokent ve OMÜ yetkilileri de Ar-Ge alanında yapılan çalışmalarını katılımcılara aktarmıştır.

Kalkınma Bakanlığı Müsteşarı Sayın Cüneyd DÜZYOL, standımızı ziyaret ederek çalışmalarımız hakkında bilgi edinmiştir. Zirve esnasında, etkinlik organizasyon firması, kurumumuzla etkinlik geri bildiri ve Bölgemizdeki çalışmalar kapsamında bir röportaj gerçekleştirmiştir. Etkinliğin son gününde ise Kalkınma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sayın Yılmaz TUNA, Ajansımız da dahil olmak üzere tüm stant katılımcılarına desteklerinden ötürü teşekkürlerini iletmiştir.



Sivil Toplum Stratejisi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı kapsamında yapılan faaliyetler

- “Samsun İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu tarafından Vali Yardımcısı Sayın Recep Yüksel başkanlığında 25 Ocak 2017 tarihinde Samsun Valiliği konferans salonunda düzenlenen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri hazırlık toplantısı katılım sağlanmıştır. Toplantıda kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları işbirliğinde 8 Mart günü gerçekleştirilecek etkinlikler belirlenmiştir.”
- Samsun Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı ve Samsun Yerel Eşitlik İl Eylem Planı kapsamında yer alan 2017 yılı eğitim planlaması (emniyet personeli, din görevlisi, medya çalışanı, aile irşat personeli, iş ve meslek örgütleri vb.) yapmak üzere 26 Nisan 2017 tarihinde Samsun Valiliği’nde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.

SP Amaç 2: Bölgedeki Kurum ve Kuruluşların Kurumsal Kapasitesini Artırmak ve İşbirliği İçinde Ortak Çalışmalar Yapmak İşbirlikleri

UNESCO-Samsun Büyükşehir Belediyesi ile İşbirliği

- SAMSUN'da Kızılırmak Deltası Geliştirme Birliği tarafından '2 Şubat Dünya Sulak Alanlar Günü' dolayısıyla düzenlenen 'UNESCO sürecinde Kızılırmak Deltası' konulu konferansa katılım sağlanmıştır.



- 6-7 Haziran 2017 tarihlerinde Samsun Kızılırmak Deltası Sulak Alanı ve Kuş Cenneti'nin UNESCO Doğal Miras Asil Liste adaylık dosyası hazırlanması kapsamında Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından Hırvatistan'dan bir uzman (Goran GUGIC) getirilerek değerlendirme toplantıları ve alan ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Ajansımız, alıma kapsamında tercüme görevini yerine getirmiştir.
- Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından sunulan Kızılırmak Deltası Doğal Yaşam Eksenli Kalkınma Güdümlü Projesi, 2017 yılı ilk yarısının sonunda imzalanmış ve uygulanmaya balamıtır.
- Kızılırmak Deltası'nın koruma ve kullanma dengesi dikkate alınarak; doğal yapısının, ekolojik özelliklerinin ve biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirlerin alınması, geliştirilmesine katkı sağlayacak faaliyetlerin yapılması ve desteklenmesi, su kuları ile alandaki diğer canlıların ve doğal yaşam unsurlarının korunmasına ve sürekliliğinin sağlanmasına yönelik altyapı ve üstyapı çalışmaları yapılacaktır. Ayrıca, Kızılırmak Deltası Sulak Alanı ve Kuş Cennetinin UNESCO Dünya Miras Listesine girmesi için gerekli hazırlık faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



Diğer işbirlikleri

- Samsun TSO'nun başvuru sahibi olduğu Samsun Metal, Metroloji ve Kalibrasyon Laboratuvarı BROP Projesi Yenilikçilik Çalışma Grubunda yer almıştır.
- Samsun TSO'nun başvuru sahibi olduğu Samsun Metal, Metroloji ve Kalibrasyon Laboratuvarı BROP Projesi Yönlendirme Komitesinde bulunulmuştur.
- Samsun İl Tarım, Gıda ve Hayvancılık İl Müdürlüğü Proje Uzmanlarına Karadeniz Sınır Ötesi İşbirliği Programı 2014-2020 bilgi paylaşımında bulunulmuştur.
- Samsun Sağlık Turizmi Derneği ile ortak çalışma alanları ve işbirlikleri konusunda görüşülmüştür.
- Samulaş ile birlikte proje fikirleri değerlendirme çalışmayı gerçekleştirilmiştir.

Toplantı, eğitim çalışmaları ve seminerler

- 4-5-6 Ocak 2017 tarihlerinde Kayıtlı istihdamın teşviki projesi kapsamında Bafra TSO, 4-Samsun OSB, Sungurlu TSO, Çorum OSB ve KOSGEB, Merzifon OSB'ye kayıtlı istihdam farkındalığı, KOBİ destekleri ve OKA tanıtıldı.
- 18-19 Ocak 2017 tarihinde İKG OP kapsamında Trabzon'da DOKA tarafından düzenlenen "Operasyon Yönetimi" toplantısına katılım sağlanmıştır
- 24 Ocak 2017 tarihinde Samsun Merkez OSB'de Samsun'daki Organize Sanayi Bölgeleri değerlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.
- DOKAP tarafından Giresun'da düzenlenen "Yeşil Yol Güzergâhındaki Kültür-Turizm Altyapı Yatırımlarının Desteklenmesi Mali Destek Programı



Rehber Taslağını değerlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 02 şubat 2017 tarihinde Samsun Ticaret ve Sanayi Odası'nda dzenlenen Samsun Turizm İştişare Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.
- 14 şubat 2017 salı günü Dnya Gazetesi'nin basın ve iletişim konulu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 18 Nisan 2017 tarihinde Samsun'da Ajans toplantı salonunda Ot Yemekleri Festivali organizasyon komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İzleme toplantısı Ankara'da gerçekleştirilmiş ve katılım sağlanmıştır.
- MENA Őlkeleri Doğu Karadeniz Turizm ve Yatırım Zirvesi Rize'de gerçekleştirilmiş olup 11 Mayıs 2017 tarihinde Genel Sekreterlik Makamı katılım sağlanmıştır.
- 11-12 Mayıs 2017 tarihlerinde Doęu Marmara Kalkınma Ajansı tarafından Sakarya'da dzenlenen Błgesel Kalkınma Gündemi: Křresel Deęer Zincirleri ve Rekabetçilik Konferansına katılım sağlanmıştır.

Diğer ajanslarla işbirlikleri ve ortak alışmalar

- DOKA Genel Sekreterliği ziyaret edilerek turizm başta olmak ũzere işbirliği yapılabilecek konular ũzerine gōrũřme gerçekleştirilmiştir.

Őniversite-kamu işbirliği

- 5-6 Ocak 2017 tarihlerinde bu dōnem Samsun ile ilgili çalıřmalar yũrũten ODTŐ řehir ve Błge Planlama Błlũmũ ders jũrisine birim bařkanı ve uzman dũzeyinde jũri ũyesi olarak katılım saęlanmıřtır.
- KUSİP(Kamu-Őniversite-Sanayi- İşbirliği Portalı) için OKA kurum ũyelięi doldurulup sisteme dahil olunmuştur.

- 20 Mart 2017 tarihinde ODTÜ Şehir ve Bölge Planlama Bölümü akademisyenleri, Samsun ile ilgili çalışmaları hakkında bilgi vermek üzere Ajansımızı ziyaret etmiştir.
- OMÜ TTO yetkilisi Onur YAVUZ ile kendi hazırlama aşamasında oldukları BROP II Projesi hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. IPA-2 kapsamında Samsun Teknopark A.Ş. tarafından sunulan projeye ortak olunmuş ve ortaklık ile ilgili belgeler hazırlanarak gönderilmiştir.
- Atatürk Üniversitesi'nden Samsun ile ilgili proje hazırlayan öğrencilerin ile ilgili soruları cevaplandırılmıştır.
- 3-5 Mayıs 2017 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilecek olan Ar-Ge İşbirlikleri Zirvesi Fuarı katılımı için üniversiteler bünyesindeki teknoparkların katılımı ile ilgili temaslar kurulmuştur.

KOBİ eğitimleri

- OKAREKAP projesi kapsamında, 13 Nisan, 26 Nisan, 11 Mayıs, 16 Mayıs ve 24 Mayıs 2017 tarihlerinde Amasya'da "Turizm Destinasyonları için Tanıtım ve Pazarlama Yöntemleri", "İK Operasyonlarının Optimizasyonu", "KOBİ'ler İçin Büyüme Senaryoları", "Kurumsal Yönetim" ve "Yaratıcı Düşünce ve Fikir Üretme" konulu KOBİ eğitimleri düzenlenmiştir.
- OKAREKAP projesi kapsamında, 13 Nisan, 26 Nisan, 16 Mayıs, 17 Mayıs ve 23 Mayıs 2017 tarihinde Çorum'da "Endüstrinin Dijitalleşmesi; Endüstri 4.0", "Mentorluk/ Koçluk veya Liderlik", "Yeşil Ekonomi ve Sürdürülebilirlik", "Dijital Dönüşümle Değişen Üretim Süreçleri ve Yeni İş

Modelleri", "Geleneksel ve Yenilikçi Pazarlama Yaklaşımı (B2C / E-pazarlama / Sosyal Medya pazarlaması vs.)" konulu KOBİ eğitimleri düzenlenmiştir.

- OKAREKAP projesi kapsamında 30 Mart, 12 Nisan, 26 Nisan 2017, 3 Mayıs, 4 Mayıs ve 10 Mayıs tarihlerinde Samsun'da "Dijital Dönüşümle Değişen Üretim Süreçleri ve Yeni İş Modelleri", "Değişen küresel rekabet şartlarına uymak için küresel iş yapma teknikleri", "yenilikçi fikir ve projelerin finansmanı", "geleneksel ve yenilikçi pazarlama yaklaşımı", "yeşil ekonomi ve sürdürülebilirlik" konulu KOBİ eğitimleri düzenlenmiştir.
- OKAREKAP projesi kapsamında, 13 Nisan, 27 Nisan, 4 Mayıs, 9 Mayıs ve 22 Mayıs 2017 tarihlerinde Tokat'ta "Dış Ticaret ve Fonlanması", "Uluslararası Pazar Araştırması", "Kurumsal Yönetim", "KOBİ'ler İçin Büyüme Senaryoları" ve "Yeşil Ekonomi ve Sürdürülebilirlik" konulu KOBİ eğitimi düzenlenmiştir.

REKABETÇİLİK VE YENİLİK OPERASYONEL PROGRAMI (RYOP) İHTİYAÇ ANALİZİ TOPLANTISI

- 30 Mart 2017 tarihinde Samsun'da Ajans toplantı salonunda Rekabetçilik ve Yenilik Operasyonel Programı (RYOP) İhtiyaç Analizi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya Ajansımız çalışanlarının yanı sıra;

Samsun Teknokent, OMÜ TTO, Tokat Teknopark, GOÜ TTO, Çorum Teknokent ve Amasya Üniversitesi'nden yetkililer yer almıştır. Ajansımız tarafından toplantının ilk kısmında tarafımızca yürütülen "TR83 Bölgesi'nin Rekabetçiliğinin Arttırılması" BROP Projesi süreçleri RYOP (2014-2020) destek alanları ve son olarak 3-5 Mayıs 2017 tarihlerinde Ajansımızın da stant



katılımcısı olarak yer aldığı Uluslararası Ar-Ge İşbirlikleri Zirvesi ve Fuarı hakkında bilgiler verilmiştir.

- Daha sonra Teknopark, TTO ve Üniversite yetkilileri, RYOP (2014-2020) kapsamında hangi destek alanıyla ilgili proje hazırlayabilecekleri konusunda görüş alışverişinde bulunmuştur. Toplantı sonunda, özellikle Teknopark ve TTO'ları ilgilendiren "Teknoloji Transferi ve Ticarileştirme" destek alanının en öne çıkan alan olduğuna karar verilmiştir. Ayrıca "İmalat ve Sanayi" destek alanından bazı faaliyetlerin de ana faaliyet içerisinde değerlendirilebileceği görüşü öne çıkmıştır.
- Bu proje sonrasında OMÜ TTO liderliğinde yazılan projeye Ajansımız da ortak olmuştur. Süreç içerisinde OMÜ TTO'ya teknik destek sağlanmıştır.

Kümelenme

- 2017 yılı Güdümlü proje desteği kapsamında Medikal Kümelenme Merkezi Projesi ile ilgili Samsun Valiliği'nde ilgili Vali Yardımcısı Hasan Öztürk ile görüşme gerçekleştirilmiştir.
- 26 Ocak 2017 tarihinde Samsun'da Samsun Valisi İbrahim ŞAHİN'in başkanlığında düzenlenen Medikal El Aletleri (MEDİKÜM) Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Samsun Valisi ve OKA Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İbrahim ŞAHİN'in Ankara'da katılmış oldukları EKK (Ekonomi Koordinasyon Kurulu) toplantısında görüşülmek üzere Cerrahi El Aletleri sektörü ile ilgili olarak Valiliğin talebi üzerine ilgili paydaşlardan bilgiler alınarak bir dosya hazırlanmış ve Valilik Özel Kalem'i'ne teslim edilmiştir.

Toplantı, çalıştay, konferans, panel

AKILLI UZMANLAŞMA (S3) KONFERANSI

- Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen ve Bölgesel Rekabet Edebilirlik Operasyonel Programı kapsamında desteklenen "TR83 Bölgesinin Rekabetçiliğinin Arttırılması" Projesi kapsamında hazırlanan "Akıllı Uzmanlaşma Stratejisi" (S3) 23 Şubat 2017 tarihinde Samsun'da düzenlenen konferans



ile ulusal ve uluslararası paydaşlarımızla paylaşılmıştır. "Akıllı Uzmanlaşma Konferansı ile paydaşlarımız arasında konu ile ilgili farkındalığı artırmak hem de diğer Kalkınma Ajansları ve Üniversitelere de yaygınlaştırılmasını sağlamak amaçlanmıştır. Konferansa aynı zamanda Bilim Sanayi Teknoloji Bakanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü AB Mali Programları Dairesi Başkanı Murat ALTUN, Kalkınma Bakanlığı Bölgesel Rekabet Edebilirlik Dairesi Başkanı Serkan VALANDOVA, Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği (EURADA) Yönetim Kurulu Başkanı Stanislaw GINDA ve genel müdürü Esteban PELAYO katılmıştır.

Açılış konuşmaları ile başlayan konferans OKA PPKB Başkanı İbrahim Ethem ŞAHİN'İN TR83 Bölgesi Akıllı uzmanlaşma stratejisi ile ilgili sunumuyla devam etmiştir. İkinci bölümde ise konu ile ilgili uzman temsilcilerin katıldığı panel oturumunda strateji metodolojisi ve farklı uygulama örnekleri tartışılmıştır.

Konferansın öğleden sonraki bölümünde "İleri Mühendislik/ Future Engineering", "Sağlık Endüstrisi/ Health Industry" , "Tarıma Dayalı Gıda

Sanayii / Agro-Food Industry" ve "Mavi Ekonomi ve Turizm / Blue Economy and Tourism" konuları özelinde ilgili işletmelerin ve kurumların katılımıyla eş zamanlı olarak dört çalıştay gerçekleştirilmiştir.

BÖLGESEL KALKINMA GÜNDEMİ: KÜRESEL DEĞER ZİNCİRLERİ VE REKABETÇİLİK KONFERANSI

11-12 Mayıs 2017 tarihlerinde Sakarya'nın Sapanca ilçesinde Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) tarafından gerçekleştirilen Bölgesel Kalkınma Gündemi: Küresel Değer Zincirleri ve Rekabetçilik Konferansına katılım sağlanmıştır. Konferansa Kalkınma Ajansları Genel Sekreterleri ve uzmanlarının yanı sıra Kalkınma Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, birçok üniversite, ilgili kamu kurumları, STK'lar katılım göstermiştir.



- Konferansta ana konu kümelenme olup paneller halinde konuşmalar gerçekleştirilmiştir. Konferans boyunca konuşmalardan derlenen ortak noktalar aşağıda özetlenmiştir:
- Kümelenme, rekabet öncesi işbirliği kavramı olarak görülmektedir. Ülkedeki işbirliği isteğinin yeterli olmaması neticesinde, kümelerin yeterince başarılı olamadığı görüşü vurgulanmıştır.
- Ülkemizde kümelerin organizasyonel yapıları sağlıklı değildir, kümelerin kurumsal kapasite devamlılıklarında sorunlar devam etmektedir.
- Kümelerin performanslarıyla ilgili net bilgiler bulunmamaktadır.

- Ülkenin de ihtiyaç duyduğu, yüksek teknoloji ihracat konusunda katkı veren kümelerin daha fazla desteklenmesi gerekir.
- Düşük teknoloji sektör kümelenmelerine daha fazla destek verilmemelidir. Bu konuda net bir tavrın sergilenmesi gerekmektedir.
- Eğer özel sektör, kümelenmeyi istemiyorsa, o halde ilgili stratejilerin yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir.
- Kümelerin etki analizi sağlıklı olarak ortaya koyulamıyor. Özel sektörün şeffaflığı bu konuda yetersiz kalmaktadır.
- Kümelerin sayısını artırmak yerine mevcut kümelerin kapasitesini artırmak, bu kümeleri iyileştirmek, geliştirmek üzerinde durulabilir.
- Yukarıdan alta bir küme desteği söz konusudur: Ülkenin hedefleri doğrultusunda; bu hedefleri ulaşmak amacıyla kamu kurumları stratejileri uygulamaya çalışmaktadır; ancak başvuru sahibi olabilecek kurumların bu konudaki istekleri tam olarak dikkate alınmamaktadır.
- Özel sektörün eş finansman ortaya koymadığı durumlarda, küme çalışmalarının sürdürülebilir olmadığı görüşü birçok konuşmacı tarafından dile getirilmiştir.
- Kurumsallaşmaları tam olarak sağlanmadan (kurumsal kapasite, ulusal, uluslararası ağlara katılım, vb) küme yerine yığın ifadesinin kullanılmasının daha doğru olduğu görüşü hakim olmuştur.
- Küme yapılarının sürdürülebilirliği için “insan kaynakları” kapsamında sürekli destek verilmesinin önemi vurgulanmıştır. Küme yönetimlerinin profesyonelleşmesi gerektiği üzerinde durulmuştur.

SP Amaç 3: Mali Destek Programlarının Etkinliğini Artırmak

SP Amaç 4: Bölgenin Uluslararasılaşma ve AB Uyum Sürecinde Ajansın Etkinliğini Arttırmak

İşbirlikleri

EURADA Başkan yardımcılığı

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA), 20 Nisan 2010 tarihinden itibaren Avrupa Kalkınma Ajansları Birliği (EURADA)'ya üyeliğini sürdürmektedir. Merkezi Brüksel'de yer alan EURADA'nın toplantı ve faaliyetlerine Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı, Genel Sekreter ve uzman düzeyinde katılım sağlayarak bölgesel kalkınma konusunda uluslar arası işbirlikleri tesis etmekte, bilgi ve tecrübe paylaşımı yapmaktadır. Halen Avrupa genelinden 65 üyesi bulunan EURADA'da ülkemizden 13 üye kalkınma ajansı ve kalkınma birliği yer almaktadır. OKA, 2012-2014 ve 2014-2017 dönemlerinde, farklı Avrupa ülkelerinden kalkınma ajansları ile birlikte EURADA Yönetim Kurulu'nda ülkemizi temsil etmiştir.

15-16 Mayıs 2017 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilen EURADA Genel Kurul Toplantısında 22 üyenin yer aldığı Yönetim Kurulu'na OKA yeniden ve 3. defa seçilmiştir. 2017-2020 yılı için oluşturulan Yönetim Kurulu'nda Türkiye'den OKA ile beraber İZKA (İzmir Kalkınma Ajansı), İSTKA (İstanbul Kalkınma Ajansı) ve Karacadağ Kalkınma Ajansı yer alacaktır. Ayrıca, 9 üyeden oluşan EURADA İcra Komitesi'nde OKA Genel Sekreteri Mevlut ÖZEN, 2017-2020 döneminde görev yapmak üzere EURADA'nın İcra Komitesi Başkan Yardımcılığı görevine oy birliği ile seçilmiştir.



- S3 Platform ortaklık beyannamesi imzalanmış ve platforma gönderilmiştir.

Fon kaynağı kurumların yaptıkları eğitim ve toplantılara katılım

- ✓ “TR83 Bölgesi Rekabetçiliğinin Artırılması” Mal Alımı İhalesi Değerlendirme komisyonunda yer almak üzere 2 İDB personeli Ankara’da görevlendirilmiştir.
- ✓ TÜBİTAK tarafından Horizon 2020 Eğitimi Samsun’da gerçekleştirilmiş ve katılım sağlanmıştır.
- ✓ Karadeniz Havzası Sınır Ötesi İşbirliği programı kapsamında Sinop’ta düzenlenen bilgilendirme eğitimine katılım sağlanmış, eğitimde OKA’nın ilgili program kapsamında yürütmüş olduğu Bi-NET projesindeki deneyimleri katılımcılara aktarılmıştır.

Başarılı bulunan ve yürütülen projeler

Orta Karadeniz Bölgesi’nin Rekabetçiliğinin Artırılması Projesi (OKAREKAP)

Orta Karadeniz Bölgesinin (TR83) Rekabet Edebilirliğinin Artırılması Projesi Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından hazırlanan ve bütçesi 6.960.105,00 Euro olan toplam 4 adet ana



bileşenden oluşmaktadır. İnşaat bileşeni yaklaşık 7.000 m² kapalı alan ve 1.800 m² çevre düzenlemesi olan 3 katlı Ajans hizmet binasının yapımını kapsamaktadır. Kontrolörlük hizmet alımı bileşeni yapılacak olan Ajans hizmet binasının kontrollüğünün yapılabilmesi için müşavirlik hizmeti alınmasını kapsamaktadır. Teknik hizmet alımı bileşeni Ajansın insan kaynağı kapasitesinin geliştirilmesi, bölgede öne çıkan sektörlerin analiz edilerek sektör raporlarının hazırlanması, bölge planının revize edilmesi, Ajans personelinin eğitim ihtiyaçlarının analiz edilerek gerekli eğitimlerin sağlanması, yatırım promosyon faaliyetleri gibi konularda teknik destek sağlamak amacıyla hizmet alınmasını kapsamaktadır.

Proje kapsamında 2017 yılının ilk 6 ayı içerisinde;

-KOBİ'lere yönelik 21 başlıkta verilen eğitimler tamamlanmış, bu eğitimlerle 208 KOBİ'ye ulaşılmıştır.

-Akıllı Uzmanlaşma Konferansı 23 Şubat 2017 tarihinde ulusal ve uluslararası pek çok temsilcinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

- İspanya Sevilla Bölgesi, İtalya Bologna ve Danimarka Kopenhag şehirlerine yurtdışı çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir.

- S3 Platformu ziyaret edilmiştir Sevilla/İspanya. Tarım Bakanlığı'nda yapılan toplantıda Orta Karadeniz Bölgesi S3 Stratejisi sunumu yapılmıştır.

-Yatırım destek ofisi personelinin katılımıyla Hollanda'nın Rotterdam ve Amsterdam şehirlerine ve



İzmir'e yatırım tanıtım turları düzenlenmiştir.

-OKA personel eğitimleri düzenlenmiştir.

-İş yükü analizi çalışması tamamlanmıştır.

-OKA kurumsal plan çalışması ve Bölgesel rekabetçilik raporu tamamlanmıştır.

-Bolonya Üniversitesi H2020 kapsamında yürütmekte olduğu Sosyal İnovasyon Topluluğu Yaz Okuluna katılım sağlanmıştır. 2018 yılında benzer bir eğitimin OKA ev sahipliğinde yapılması teklif edilmiştir proje yürütücüsü tarafından.

Samsun Lojistik Merkezi Projesi

Ajansın lojistik sektöründeki 2010 yılı Doğrudan Faaliyet Desteği Programı kapsamında hazırlanan TR83 Bölgesi Lojistik Master Planı ile başlayan çalışmalarının neticesi olarak Samsun'da dağınık durumdaki lojistik odakları bir araya toplayan veya birbirine bağlayan yeni bir lojistik merkez kurulması, bu merkezin altyapısı ile birlikte depolama alanları, gümrüklü alanlar, otoparklar, ofisler gibi üstyapının inşa edilmesini ve sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü yetiştirilmesi için gerekli eğitim programlarının düzenlenmesini içeren Samsun Lojistik Merkezi Projesi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yürüttüğü Bölgesel Rekabet Edebilirlik Operasyonel Programı 4. Proje Paketi başvurularında desteklenmektedir.

Samsun Valiliği, Samsun Büyükşehir Belediyesi ve Samsun Ticaret ve Sanayi Odası ortaklığında ve ajans çatısı altında yürütülmekte olan ve 43 milyon Avro hibe bütçesi olan Samsun Lojistik Merkezi Projesi, farklı büyüklükte depolardan ve depo yapılmak üzere hazırlanacak arazilerden bir sosyal ve idari binası, bir komisyon ofisi, itfaiye, hizmet istasyonları, yükleme-boşaltma sistemleri, benzin istasyonu, iki araç ölçüm binası, iki güvenlik binası, yollar, oto ve tır park alanları ve demiryolundan oluşmaktadır. Toplam alanı yaklaşık 670 bin m²'dir.

Yer teslimi yapılmış olup tüm ihaleler 2017 yılı başında tamamlanmıştır. İnşaatın 2017 yılı sonunda tamamlanması hedeflenmektedir.

OKA YETİŞKİN EĞİTMEN KADROSUNU GÜÇLENDİRİYOR

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından, Türkiye Ulusal Ajansı Erasmus+ Yetişkin Eğitimi Personel Hareketliliği 2015 yılı teklif çağrısı döneminde başvurusu yapılan ve Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında hibe desteği kazanan “OKA YETİŞKİN EĞİTMEN KADROSUNU



GÜÇLENDİRİYOR” projesi, 31.12.2015 ile 30.12.2016 tarihlerini kapsayacak şekilde 12 ay süresince, 4 ülkenin ev sahipliğinde yürütülmüştür. Proje kapsamında, ajans personelinin Avrupa Birliği üyesi ülkelerde eğitimler alması ve bu eğitimler dahilinde edindikleri bilgi ve deneyimi TR83 Bölgesi (Amasya, Çorum, Samsun, Tokat) genelinde uygulaması sağlanması amaçlanmıştır.

Projenin Amacı; "OKA Yetişkin Eğitim Kadrosunu Güçlendiriyor" projesiyle Stratejik Planlama, Proje Döngüsü Yönetimi ve Proje Uygulama eğitimlerini vermekten sorumlu olan toplam 18 ajans uzmanının kapasitesini artırmak, yeni yöntemler öğrenmesini sağlamak, yetişkin eğitimi alanında uzmanlık kazanmasını teşvik etmek ve mevcut eğitim müfredatlarının geliştirilmesi ve eğitim materyallerinin çeşitlendirilmesi hedeflenmiştir.

Projenin İçeriği; Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı, gerek Teknik Destek programları gerekse mali destek programları dahilinde, TR83 Bölgesi genelinde, kamu kurum ve

kuruluşları, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarına eğitim ve danışmanlık hizmetleri veren bir kurumdur. Proje yazma eğitimleri (PCM), stratejik planlama eğitimleri (SP) ve proje uygulama eğitimleri (PU) başta olmak üzere pek çok konu ajans uzmanlarımız tarafından uygulanmaktadır.

"OKA Yetişkin Eğitim Kadrosunu Güçlendiriyor" projesi ile OKA'nın eğitici kadrosunda bulunan 18 ajans uzmanının eğitimler alarak yeni eğitim metotları ve materyaller üretmesi; eğitim konularına göre yeni modüller kullanarak yetkinliklerinin artırılması hedefiyle Avrupa'da bulunan uzman eğitim kurumları ile ortaklıklar kurularak eğitimler alması sağlanacaktır.

PROJE FAALİYETLERİ:

"OKA Yetişkin Eğitim Kadrosunu Güçlendiriyor" projesi kapsamında ajans uzmanlarının aşağıda yer alan eğitim konularındaki uzmanlık ve yetkinliklerinin artması hedeflenmiştir:

- 1 Proje Uygulama Eğitimi: Ajans faaliyetleri kapsamında, TR83 Bölgesi genelinde Proje Uygulama Eğitimi veren beş personel, 04 Nisan 2016- 08 Nisan 2016 tarihleri arasında beş gün süre ile Macaristan'da PU eğitimine katılmıştır. Söz konusu eğitime ilişkin pilot uygulama ajans uzmanları tarafından 03 Ağustos 2016 tarihinde Tokat'da gerçekleştirilmiştir.
- 2 Proje Döngüsü Yönetimi: Ajans faaliyetleri kapsamında, TR83 Bölgesi genelinde Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimleri veren beş personel, 11 Temmuz 2016-15 Temmuz 2016 tarihleri arasında beş gün süre ile Hollanda'da, PCM eğitimine katılmıştır. Söz konusu eğitime ilişkin pilot uygulama ajans uzmanları tarafından 29-30 Eylül 2016 tarihinde Amasya'da gerçekleştirilmiştir.

- 3 Stratejik Planlama Eğitimi: Ajans faaliyetleri kapsamında, TR83 Bölgesi genelinde Stratejik Planlama Eğitimleri veren beş personel, 30 Mayıs 2016-03 Haziran 2016 tarihleri arasında beş gün süre ile Hollanda’da SP eğitimine katılmıştır. Eğitimin pilot uygulaması Kasım- Aralık 2016 tarihleri arasında Çorum İli İl Yatırım Stratejisi hazırlanması kapsamında gerçekleşmemiştir.
- 4 Yetişkin Eğitimine Yönelik Eğitici Eğitimi: Ajans faaliyetleri kapsamında PCM, SP ve PU eğitimleri başta olmak üzere farklı konularda eğitimler veren 10 personelin Bulgaristan’da Runi Training Center’da 29 Ekim-01 Kasım 2016 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.
- 5 06-12 Aralık 2016 tarihleri arasında Barselona’da yer alan NEXES tarafından “Eğitici Eğitimi” düzenlenmiş, 8 personel katılım sağlamıştır.

Toplam 58.107,00 Avro bütçesi olan projenin %100’ü hibedir. 30.12.2016 tarihinde tamamlanan projenin nihai raporu sunulmuş ve nihai ödemeler tamamlanarak proje kapatılmıştır.

Projenin yaygınlaştırma faaliyetleri uzmanların bölgesel, ulusal ve uluslar arası düzeyde yapmış oldukları eğitim faaliyetleri ile devam etmektedir.

OKA KAYITDIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE EDİYOR-2

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Avrupa Birliği Koordinasyon Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları Geliştirilmesi Operasyonel Programı (IPA IV. Bileşeni) kapsamında başvurusu kabul edilen “OKA Kayıtdışı İstihdamla Mücadele Ediyor-2” projesi, 01.07.2016-31.08.2017 tarihleri arasında 14 ay boyunca yürütüldü, projenin toplam bütçesi 314.048,13 Avro’dur.

TR83 Bölgesi’nde (Amasya, Çorum, Samsun ve Tokat illeri) farklı hedef kitle ve bölgelere yönelik düzenlenen bir dizi etkinlik ve yenilikçi uygulamalar ile konunun

tarafları arasında kayıtdışı istihdam konusunda farkındalığın artırılması, kurumsal altyapının güçlendirilmesi yolu ile kayıtlı istihdamın artırılması hedeflendi.

Proje kapsamında hedef kitleler; Kayıtdışı çalışanlar, işverenler ve işçi sendikaları, öğrenciler (ilköğretim, ortaöğretim ve üniversite) ve kayıtdışı istihdam konusunda bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları açısından genel kamuoyu şeklinde belirlenmiştir.

Projenin nihai faydalanıcıları; özellikle kırsal alanda yaşayan kayıtdışı çalışanların bakmakla yükümlü olduğu aileleri, benzer projeleri diğer bölgelerde uygulayacak olanlar, takip eden yıllarda istihdam edilecek işsizler ve bölge halkı olarak belirlemiştir.

31 Ağustos 2017 tarihi itibariyle sona erecek projemizin nihai çıktılarını basın mensupları ve kamuoyu ile paylaşmak hem de 4 ilde kapanışını yapmak amacıyla yemekli basın toplantısı düzenlenmiştir.

Proje Kapsamında Temmuz 2016-Haziran 2017 tarihleri arasında yapılanlar:

-8 Kasım 2016 tarihinde Proje Açılış Toplantısı yapıldı.

-Projeye ait 1 adet internet sitesi yayıma başladı.

-Projeyi tanıtıcı 6250 afiş ve 4000 broşür basıldı. İlgili paydaşlara ve hedef kitlelere dağıtımı yapıldı.

-Ekim-Kasım 2016 aylarında illerde paydaş görüşmeleri tamamlandı, 4 adet toplantı yapıldı ve toplantılara 44 kişi katılım sağladı.

-Aralık ve Ocak aylarında 4 ilde Faaliyet 2.2 “İşletmelere yönelik farkındalık eğitimleri ve tanıtım” etkinlikleri tamamlandı. Bu kapsamda 8 toplantı yapıldı ve toplam 167 kişiye ulaşıldı.

-Aralık ayında başlayıp Mart ayında tamamlanan Faaliyet 2.3 “Öğrencilere yönelik farkındalıkların artırılması” kapsamında 8 adet etkinlik yapıldı, 1908 ilkokul öğrencisi ve 643 üniversite öğrencisine ulaşıldı.

-Aralık ayında başlayıp Nisan ayında tamamlanan Faaliyet 2.4 “Yetişkinlere Yönelik Bilgilendirme” etkinlikleri tamamlandı. Bu kapsamda 4 adet etkinlik yapıldı ve 96’sı öğretmen, imam,muhtar, 226’sı genel sağlık sigortası kapsamındaki kişiler olmak üzere toplamda 322 kişiye ulaşıldı ve kayıtlı istihdamın önemi vurgulandı.

-2017 Mart ayında başlayan Faaliyet 2 kapsamında “İşçi Sendikalarına Yönelik eğitim Faaliyeti” tamamlandı. “Lobicilik ve Medya İletişimi” kapsamında verilen 4 adet eğitim ile birlikte 60 sendika temsilcisine ulaşıldı.

-2017 Ocak ayında Faaliyet 3 kapsamında “İşletme Koçluğu” faaliyetine başlandı. Bu kapsamda 20 işletmeye verilmesi planlanan 4 ay 400 saatlik danışmanlık hizmeti faaliyeti Mayıs 2017 tarihinde tamamlandı.

-2017 Şubat ayında “Kayıtlı İstihdam” konulu resim yarışması başvuru sonuçları 21 Nisan 2017 tarihinde açıklandı. Toplam 267 öğrencimiz resimleri ile yarışmaya katıldı. Her kategoride (İlkokul-Ortakul-Lise) 48 derece ve 12 mansiyon olmak üzere dereceye giren resim sahiplerine ödülleri, 4 ilde yapılan “İstihdam Şenlikleri”nde dağıtıldı.

Şubat ve Mart 2017 aylarında, Amasya ve Tokat’ta olmak üzere 2 adet basın buluşması gerçekleştirildi. Projemizin bugüne kadar yapmış olduğu faaliyetler ve proje süresince yapılacaklar hakkında bilgiler paylaşıldı.

-2017 Şubat ayında “Kayıtlı İstihdam” konulu kısa film yarışması başvuru sonuçları 26 Mayıs 2017 tarihinde açıklandı. Dereceye giren filmlere ödülleri, 22 Haziran 2017 tarihinde proje kapanış toplantısında verildi.

-Proje kapsamında 4 ile ziyaretçi sayısı yüksek AVM'lerde 3 gün resim sergisi ve 1 gün İstihdam Şenliği düzenlendi, toplamda ortalama 160.000 ziyaretçiye hitap edilen 4 etkinlik düzenlendi.

-Proje kapsamında 4 adet kamu spotu hazırlandı ve 8 adet TV programı sayesinde kamuoyunda farklı hedef kitlelerin kayıtdışı istihdam konusunda bilinç düzeylerinin artırılması sağlandı.

Basın Buluşmaları



- Orta Karadeniz Bölgesi'nde İnsan Kaynaklarına Yapılan Yatırımların Teşvik Edilmesi-İnsan Kaynakları Operasyonel Programı

Orta Karadeniz Bölgesi'nde İnsan Kaynaklarına Yapılan Yatırımların Teşvik Edilmesi-İnsan Kaynakları Operasyonel Programı İKG-OP Tedbir 3.2: İnsan Sermayesine Daha Fazla Yatırım Yaparak İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneklerinin Artırılması altında AB Türkiye Delegasyonuna sunulmuş ve başarılı bulunarak kabul edilmiştir. 2013 yılı Aralık ayında onaylanan projenin operasyon tanımlama dokümanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve AB Türkiye Delegasyonu teknik desteğiyle 2014 yılında güncellenmiştir. Operasyon tanımlama dökümanı onaylanmış, projenin uygulama süreci 2017 yılına ertelenmiştir.

Sunulan projeler

1. Orta Karadeniz Bölgesinde Kümelenme Ve Dışa Açılma Yoluyla İşbirliği Ve Rekabetçiliğin Artırılması

Programın Adı: Rekabetçilik ve Yenilik Sektörü Operasyonel Programı

Program Otoritesi: Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

Projenin Adı: Orta Karadeniz Bölgesinde kümelenme ve dışa açılma yoluyla işbirliği ve rekabetçiliğin artırılması

Proje Faaliyet Alanı: Özel Sektörün Geliştirilmesi- İmalat Sanayi

Proje Bileşenleri: Teknik Destek

Proje Bütçesi: 2.898.000 Avro

Proje süresi: 3 yıl

Başvuru sahibi: Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı

2. “TR83 Bölgesi Teknoloji Transferi Ve Ticarileşme Kapasitesi Geliştirme Projesi”

Programın Adı: Rekabetçilik ve Yenilik Sektörü Operasyonel Programı

Program Otoritesi: Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

Projenin Adı: TR83 Bölgesi Teknoloji Transferi Ve Ticarileşme Kapasitesi Geliştirme Projesi

Proje Faaliyet Alanı: Teknoloji Transferi ve Ticarileştirme

Proje Bileşenleri: Teknik Destek

Proje Bütçesi: 2.898.000 Avro

Proje süresi: 3 yıl

Başvuru sahibi: Samsun Teknopark A.Ş. (OKA projede ortak olarak yer almaktadır)

3. Karadeniz'deki Turizm Endüstrisi Potansiyelinin Arttırılması Kapsamında Paralel Ekosistemlerdeki Start-Up'ların Desteklenmesi Ve Mevcut Turizm Varlıklarının İnovatif Yöntemlerle Yenilenmesi

Programın Adı: Karadeniz Sınır Ötesi İşbirliği 2014-2020 Programı

Projenin Adı: Karadeniz'deki Turizm Endüstrisi Potansiyelinin Arttırılması kapsamında paralel ekosistemlerdeki Start-Up'ların desteklenmesi ve mevcut turizm varlıklarının inovatif yöntemlerle yenilenmesi projesi.

Proje kısaltması: StartUp Tourism!

Toplam Bütçesi: 1.486.075,50 €

OKA Bütçesi: 247.111,50 €

Başvuru Sahibi: Bilgi Teknolojileri Şirketleri Birliği Kuzey Yunanistan

Süresi: 3 Yıl

4. Karadeniz'de Ticaretin Geliştirilmesi Merkezi

Programın Adı: Karadeniz Sınır Ötesi İşbirliği 2014-2020 Programı

Projenin Adı: Karadeniz'de Ticaretin Geliştirilmesi Merkezi

Acronymy: TPHub

Toplam Bütçesi: 699.352,00 €

OKA Bütçesi: 121.980,00 €

Başvuru Sahibi: Küçük ve Orta Ölçekli Şirketlerin Sektörel Gelişimi Birliği

Süresi: 3 Yıl

SP Amaç 5: Bölgede Yapılan Yatırımların Artırılması ve Dış Ticaretin Geliştirilmesini Sağlamak

Tanıtım amaçlı organizasyonlar

Samsun Yöresel Ot Yemekleri Festivali

Karadeniz’de doğanın zenginliğinin, otların çeşitliliğinin ve bu otlarla pişirilen yemeklerin tanıtılarak hem unutulmamasını aynı zamanda gelecek kuşaklara aktarılabilmesini sağlamak amacıyla bu yıl Üçüncü Samsun Yöresel Ot Yemekleri Festivali 17-20 Mayıs 2017 tarihlerinde Samsun ilinde düzenlenmiştir. 2017 yılı için festivalin amacı, sağlıklı ve doğal beslenmenin öneminin giderek arttığı dönemde, otları tanıyıp bilenler ile tanımak isteyenlerin buluşmasını sağlamak olarak belirlenmiştir.

Festival Samsun Valiliği, Samsun Büyükşehir Belediyesi, Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı, Samsun ve Çevresi Turizm Alanı Altyapı Hizmet Birliği, Samsun Turizmciler Derneği tarafından düzenlenmiştir. Samsun İş Kadınları Derneği ve Sürmeli Köyü Derneği SÜRDER faaliyetlere destek vermişlerdir. Festival komitesi; organizasyonun yürütülmesi, teknik alt yapısının hazırlanması ve kaynak kullanımından sorumlu olmuştur.

Festivalde Sürmeli ve Yörükler Köylerinde Ot Toplama Yarışmaları ile doğada çocukların ve gençlerin resim yapma etkinliği, fotoğraf çekme, yemek yarışması, canlı mutfaklar, gurmeler ile söyleşi ve stantların yer aldığı festival alanı çeşitliliklerinde etkinlikler



düzenlenmiştir. Kalkınma Ajansımız organizasyon komitesinde yer almıştır ve uzmanlarımız görev üstlenmiştir.

Fuarlar

RİYAD TURİZM FUARI

Suudi Arabistan'ın başkenti Riyad'da 7-10 Nisan tarihleri arasında düzenlenen ve Bölgemiz adına önem taşıyan turizm fuarı son derece başarılı geçmiştir. Riyad'da gerçekleştirilen turizm fuarında Samsun başta olmak üzere Bölge turizmimiz, Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından açılan, Samsun Büyükşehir Belediyesi ve Samsun TSO işbirliği ile desteklenen standta katılımcılara tanıtılmıştır. Fuardaki standımızda Ajansımızdan, Samsun Büyükşehir Belediyesinden, Samsun Ticaret Odasından yetkililerle birlikte 3 otel, 1 seyahat acentesi ve 2 hastaneden toplam 13 kişi görev yapmıştır.



Bölgemize son yıllarda Körfez ülkelerinden gelen turist sayısının artışı doğrultusunda, bu pazardan daha fazla pay alabilmek adına ilgili kurum ve acentelerle birebir görüşmeler gerçekleştirilerek bağlantılar kurulmaya çalışılmıştır. Bu görüşmeler sonucunda taleplerin kontrata dökülebilmesi, turizmciler açısından bu pazarın büyüyeceğinin göstergesi olarak algılanmış ve turizmcileri memnun etmiştir. Bu talebin ileriki yıllarda artarak devam edebilmesi için acentelerin direk uçuş istekleri bir kez daha dile getirilmiştir. Direk uçuş konusunda kurumlar arasında gerçekleşecek diyalog

ve işbirliği ile birlikte verilecek katkının daha çıkabileceği üzerinde



Bölge turizmine da üst seviyelere durulmuştur.

1.3.5.SP AMAÇ 6: Ajansın Tanınırlığını Artırmak ve Daha iyi hizmet verebilmesi için kurumsal standartları oluşturmak

Yurtdışı Ziyaretler

İTALYA ÇALIŞMA ZİYARETİ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın sözleşme makamı olduğu Bölgesel Rekabet ve Operasyonel Programı kapsamında Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen ve Ajansımız tarafından yürütülen TR83 Bölgesinin Rekabetçiliğinin Artırılması (OKAREKAP) Projesi kapsamında 12-16 Şubat 2017 tarihlerinde Bologna



/İtalya'da bulunan ERVET (Emilia-Romagna Valorizzazione Economica Territorio) yerel kalkınma ajansına çalışma ziyareti düzenlenmiştir. Ajansımızda görevli 8 personelin yanı sıra Bilim, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Projenin Teknik Destek Takımından katılımcıların yer aldığı heyet sosyal inovasyon konusunda ERVET'in faaliyetlerini ve Bologna şehrindeki iyi uygulama örneklerini yerinde öğrenme fırsatı

yakalamıştır. Çalışma Ziyareti kapsamında ERVET çalışma ofisi, CONFCOOP Kooperatifler Birliği, FabLAB Bologna, Bologna Üniversitesi, Open Group Sosyal Kooperatifi ve Golinelli Vakfı ziyaret edilmiştir.

İSPANYA ÇALIŞMA ZİYARETİ

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı 'nın uygulamakta olduğu OKAREKAP projesi kapsamında 26-31 Mart 2017 tarihleri arasında İspanya'da bulunan çeşitli kurumlara "Akıllı Uzmanlaşma Stratejisi" kapsamında bir çalışma ziyareti yapılmıştır. TC Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nı temsilen IPA/AB Daire Başkanı Sayın Murat ALTUN ve Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Birim Başkanları ile Uzmanlar ın oluşturduğu 8 kişilik bir heyet ziyaretlere katılım sağlamıştır.



Çalışma Ziyareti kapsamında Endülüs Bölgesi Teknoloji ve Bilim Parkı yönetimi ile Uluslararası Bilim Parkları Birliği Başkanı Malaga'da ziyaret edilmiştir. Kalkınma Ajansımızın üyesi olduğu AGROFOOD Platformu "İzlenebilirlik ve Big Data" Platformunun Endülüs Bölgesel Tarım Bakanlığı'nın Sevilla'da düzenlediği Akıllı Gıda Konferansında Orta Karadeniz Bölgesi Akıllı Uzmanlaşma Stratejisi'nin sunumu yapılmıştır. Yine aynı faaliyet dahilinde AB Ortak Araştırma Merkezi(JRC IPTS) tarafından oluşturulan "Akıllı Uzmanlaşma Platformu"na ziyaret gerçekleştirilmiştir. Endülüs Bölgesi Akıllı Şehirler Şirketi ve BIOAZUL Şirketlerine yapılan ziyaretlerle faaliyet son bulmuştur.

SUMSIC



Sosyal İnovasyon Topluluğu Yaz Okulu'nun düzenlenmesi amacı; master ve doktora öğrencilerinin alanda çalışan ve bu işin mutfağında olan uygulayıcılar ve politika düzenleyiciler ile bir araya gelmelerini sağlamaktır. Hedeflenen katılımcı sayısı 45 olmuştur. İkinci düzenlenen yaz okulu HORIZON 2020 programı tarafından fonlanan ve bu nedenle katılımcıların katılım ücreti ödemediği bir organizasyondur.

Programın genel amaçları arasında sosyal ekonominin mevcut yapılarıdaki şekillerini tespit ederek paylaşmak yer almaktadır. Diğer bir amaç sosyal ekonomi ekosistemlerinin oluşumunu destekleyici tartışmaları açarak bölgesel, ulusal ölçeklerde politikaların gelişimini desteklemektir.

Katılımcıların profilleri; üniversiteler, kalkınma ajansları, kamu kurumları, sosyal kuluçkalar, belediyeler, gençlik vakıfları, tso, girişimciler, kooperatifler ve danışmanlar şeklinde sıralanabilir. Bu kapsamda; Milano Üniversitesi, Bolonya Üniversitesi, York Üniversitesi, Politeknik Milano, OXFAM İtalya, IFKA Macaristan, Glaskov Üniversitesi, UNIPOL İtalya, Hollanda Çevre ve Alt yapı Bakanlığı, Sosyal Etki Lab Duisburg, Mohammed Ahmet Üniversitesi, ERVET, ASTER, OKA, Young Foundation, IUAV Venedik Üniversitesi, Modena Üniversitesi, İtalya Belediyeler Birliği, Brainport Eindhoven, Dortmund Üniversitesi, Katowice Üniversitesi Polonya, Hassan Üniversitesi Cezayir, Moskova Üniversitesi, Ballyhoura Kalkınma İrlanda, Mercy Evleri STK Portekiz, Mykolas Üniversitesi Litvanya, Vilnius Üniversitesi ve Mondragon LKS temsilcileri katılmışlardır. OKA'yı temsilen PPKB uzmanı Meltem YILMAZ katılım sağlamış anılan program kapsamında görevlendirilmiştir.

Başlangıçta neden sosyal inovasyon kavramı gelişti? Bolonya örneği kurgusalda Prof Franco Farinelli, Bolonya Üniversitesi tarafından felsefesi anlatılmıştır. Bir kentteki kültürel yapının sosyal ekosistem sürecindeki etkileri anlatılmıştır. Diğer bir sunum Milano Üniversitesinde görevli Prof Pierluigi Sacco tarafından yapılmıştır.

Eğitim s¼reçlerinde Avrupa'nın farklı b¼lgelerinde sosyal inovasyon k¼lt¼r¼, sosyal kuluçkalar, gelecekteki sivil işbirlikleri ve ortaklıklar, sosyal etki labratuarları, Brabant ve Mondragon örnekleri, Bask bölgesindeki sosyal inovasyon politika gelişmeleri, sosyal inovasyonun Latin Amerika'daki örnekleri paylaşılmıştır. <https://site.unibo.it/sumsic-2017/en/summer-school-2017>.

Bununla birlikte; UNIPOL, IL-Pilastro saha ziyaretleri yapılmıştır. Ayrıca 3 farklı çalıştay 4 gün süresince 1:Sosyal ekonomi ve sosyal inovasyon; 2:Sosyal İnovasyon Topluluğu; ve 3:Dijital Sosyal İnovasyon temalarında çalışılmıştır ve bu çalıştayların çıktıları sunulmuştur.

DANİMARKA ZİYARETİ

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın uygulamakta olduğu OKAREKAP projesi kapsamında 22-25 Mayıs 2017 tarihleri arasında Danimarka'nın Kopenhag kentinde "Akıllı Şehir" konusunda çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Copenhagen Capacity, State of Green (House of Green) ve Clean Cluster gibi kar amacı gütmeyen, bölge kalkınmasına katkı sağlayan kurumların yanı sıra Ramboll ve COWI gibi akıllı şehir çözümleri konusunda uzmanlaşmış özel sektör danışmanlık firmalarıyla da görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Görüşmelerde, "akıllı şehir" stratejisi kapsamında ilgili kurumlar tarafından gerçekleştirilen enerji, trafik, altyapı, vb uygulamaları konusunda bilgi edinilmiş, görüş



alışverişinde bulunulmuştur. Kalkınma Ajansı çalışanları ile beraber Kalkınma Bakanlığı ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan birer yetkili de heyette yer almıştır.

Akıllı şehir konseptinde Kopenhag'ın ileri bir örnek olduğu görülmüştür. Özellikle şehrin aynı vizyon etrafında birleşmesi; görüşülen kurumların benzer istatistikleri kullanışı, bakış açısı, çalışma usulleriyle de önem arz etmektedir. Şehirdeki tüm paydaşların aynı hedef doğrultusunda çalışması, potansiyel yatırımcılar için de önemli bir güvence oluşturmaktadır. İnsanların yaşamlarını daha konforlu hale getiren, trafik, enerji, vb örnekleri görülmüştür.

Sosyal Medya

- Facebook-Twitter hesapları

OKA personelinin dahil olduğu ve haber niteliği taşıyan toplantı, eğitim, ziyaret, proje vb. etkinlikler ile ilgili bilgiler derlenerek ajansın sosyal medya hesaplarından kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Yazılı ve Görsel Medya

- OKA web sitesi

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen faaliyetler ajans web sitesi olan www.oka.org.tr adresinden düzenli olarak yayımlanmaktadır.

- Medya haber paylaşımı

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen faaliyetler medyada yer alacak şekilde düzenlenerek veritabanında kayıtlı medya mensupları ile e-posta yoluyla paylaşılmaktadır.

Performans Değerlendirme Sistemi

İnsan Kaynakları Stratejisi ve İş Yüğü Analizi alışmaları kapsamında ajans personeliyle birebir görüşmelere ve mülakatla yapılmıştır. İş yüğü analizi alışması Haziran ayında tamamlanmıştır.

SP Amaç 6: Ajansın Tanınırlığını Artırmak ve Daha İyi Hizmet Verebilmesi İçin Kurumsal Standartları Oluşturmak

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEğERLENDİRİLMESİ

4.1 Üstünlükler

Ajans personelinin dinamik yapısı, iletişim becerilerinin yüksek olması, farklı çalışma alanlarına uyum sağlamadaki yeteneği, ortak iş yapma ve geliştirme yeteneği yürütölen Ajans faaliyetlerinde avantaj sağlamaktadır. Personelinin geçmiş iş deneyimleri itibarıyla farklı alanlarda uzmanlıkları olması karşılaşılan sorunlar karşısında pratik çözümler geliştirilmesine olanak sağlamaktadır. Personelin iş bölümüne açık ve paylaşımcı yaklaşımlar sergilemesi neticesinde verilen görevler başarı ile sonuçlandırılmaktadır. Aynı zamanda Ajansın uyguladığı mali destek programlarının sayısı ve çeşidi artıkça edinilen tecrübeler ve personelin kamu kaynağı kullandırma hassasiyetinde olması program yönetiminin daha etkin ve izleme ve değerlendirme aşamalarının başarılı geçmesinde önemli rol oynamaktadır. Yatırım Destek Ofislerinin illerindeki paydaşlarla yakın ilişkiler içinde olması koordinasyon faaliyetlerinde kolaylık sağlamaktadır.

4.2 Zayıflıklar

Faaliyetler yerine getirilirken uyulması gereken mevzuatın yorumlanması ihtiyacı ve bu konuda teknik bilgi gerekmesi, bilhassa mali destek programı uygulamalarında karşılaşılan konularda mevzuat bilgisinin eksikliğine sebep olmaktadır. Mali destek faaliyetleri esnasında yerel bürokratik aktörlerle daha derin işbirliği halinde çalışma konusunda zamandan ve mekândan kaynaklanan çeşitli zayıflıklar mevcuttur.

Bunlarla birlikte, bölge planlama ve sektörel raporlama aşamalarında personelin teknik analiz çalışmalarında tecrübe ve bilgi eksikliği bulunmaktadır. Bu eksikliğin giderilmesi için konusunda uzman kişiler ve kurumlar ile işbirliği yapılması gerekmektedir. Ayrıca, izleme ve değerlendirme sırasında uygulanan projelerin spesifik bilgi gerektirdiği durumlarda teknik bilgi yetersizliği gözlemlenmekte ve mali sorumluluk gerektiren konularda çalışılması sebebiyle personelde tedirginlik oluşmaktadır.

Öngörülen araştırma raporları ve sektör araştırmalarını yapmaları için insan kaynakları ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. Yatırım destek ofislerinin ise Bölgesel Yatırım Tanıtım Stratejisinin tamamlanması ile bu alanda ilerleme kaydedilmesi gerekmektedir. Personelin ayrılması ise iş yükü dağılımlarında önemli farklılıklar ortaya koymakta, özellikle izleme ve değerlendirme aşamalarında bu durumun önemli yansımaları olmaktadır.

Belirli işlerin sürekli tekrarlanması birim faaliyetlerinin doğal yapısını oluşturmaktadır. Bu durumun personelde işleme körlüğüne ve/veya motivasyon kaybına sebep olabileceği değerlendirilmektedir. Bu durumun engellenebilmesi için aynı işlerin daha farklı ve etkin yöntemlerle yapılması ve farklı ilgi alanları konusunda personelin yönlendirilmesinin yararlı olacağı düşünülmektedir.

4.3 Değerlendirme

Ajansın faaliyet alanı olan TR83 Bölgesi'nin sosyo-ekonomik durumu, mekânsal organizasyonu ve diğer bölgelerle ilişkileri bölge planlama ve program tasarlanmasında büyük önem taşımaktadır. Bu yüzden analiz yöntemlerine ilişkin yeterli seviyede kapasite oluşturulması Ajansımızın önceliklerinden birisidir. Önümüzdeki dönemlerde analiz ve araştırma yapma kapasitesini eğitimlerle geliştirerek, özgün yöntem ve araçların kullanımına önem verilmesi yapılacak çalışmaların daha kapsamlı ve nitelikli olmasını sağlaması gerekmektedir. Tüm bu çalışmalar sırasında yerel kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde katılımçılık ilkesine bağlı olarak hareket etmeye devam edilecektir. Bu işbirliklerin somut çıktılarla devam edebilmesi sürdürülebilir açısından büyük önem taşımaktadır.

Diğer taraftan, Ajansımızın program uygulama tecrübesi arttıkça zayıflıklarının üstesinden gelecek kabiliyet ve kapasitesi de artmaktadır. Ajans uygulamasının çeşitlenmesi ve gerçekleştirilen tecrübe paylaşımları personelin süreçlere daha iyi hakim olmasını sağlamaktadır. Ayrıca bilgisayar tabanlı veri sisteminin işlerlik kazanmasıyla faaliyetlerin daha düzenli olarak takip edilmesi sağlanabilecektir.

Genel olarak Ajansımızın önümüzdeki dönemde çalışmalarında uzmanlaşmaya daha çok önem vererek devam etmesi öngörülmektedir. Bununla birlikte saha çalışmaları ve kurum ziyaretleri çalışmalar için büyük önem taşımaktadır.

Kurumsal yapının tamamlanması ve gelişmesi açısından gerekli tüm çalışmalar meri mevzuat ve diğer çerçeve metinlerle uyumlu olarak yürütülmektedir. Ayrıca uygulama ile edinilen önemli deneyimler Birim çalışmalarının sürekli olarak geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

2015 yılı içerisinde gerçekleşen iç denetim, bağımsız dış denetim ve Sayıştay denetiminin sonuç raporunda belirtilen hususlar da göz önünde bulundurularak Birim faaliyetleri daha etkin bir şekilde yürütülmüştür.

Bunların dışında mevcut iş yükü dikkate alındığında en az bir destek personelinin istihdam edilmesi Birim faaliyetlerinin daha etkin yapılmasına büyük katkıda bulunacaktır.

5.ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Ülkemizde kurulu bulunan 26 kalkınma ajansının birbirleri ile ve uluslararası alanda diğer ajanslarla işbirliği ve koordinasyonunun sağlanmasına önem vermesi ile gerek planlama biriminin faaliyetlerinin gerekse tüm ajans faaliyetlerinin daha etkin olması sağlanacaktır.
- Kalkınma Ajansımız tarafından düzenlenecek olan yeni mali destek programlarının planlanması aşamasında geçmiş programların analizleri oldukça önem arz etmektedir.
- Başta kalkınma ajanslarının ulusal düzeyde koordinasyonundan sorumlu olan Kalkınma Bakanlığı olmak üzere Başbakanlık Türkiye Tanıtım ve Yatırım Destek Ajansı, Avrupa Birliği Bakanlığı, Merkezi Finans ve İhale Birimi ile Ulusal Ajans ve benzeri kurumlar ile Ajanslar arasında etkin ve verimli bir koordinasyon ve iletişimin sağlanması için tedbirler alınması ve bu kurumlarla kalkınma ajanslarının eğitim programlarına destek vermesi yararlı olacaktır.
- Bölgedeki proje kültürünün oluşması ve projelerin yürütülmesinin kolaylaştırılmasını sağlamak amacıyla yararlanıcılara verilen eğitimlerin artırılması ve planlı bir şekilde sık zaman aralıklarıyla devam edilmesi gerekli görülmektedir.
- Kalkınma Ajansları arasında bölgesel işbirliğinin geliştirilmesi ile çalışmalar sistematik bir biçimde yapılmalıdır.
- Yatırım destek süreçlerindeki Kalkınma Ajanslarının (Yatırım Destek Ofisleri) rolünün ilgili kurumlar tarafından net bir şekilde anlaşılabilmesi amacıyla Yatırım Destek Ofislerinin görev ve sorumluluklarının ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının mevzuatına eklenmesi ve yatırım destek sürecine ilişkin geniş tabanlı uygulama tebliğinin çıkarılması yatırım destek süreçlerinin hızlanması açısından son derece önemli olduğu değerlendirilmektedir.