

SAMSUN

Yerel Eşitlik **Eylem Planı**



OKA

ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI
MIDDLE BLACK SEA DEVELOPMENT AGENCY





OKA

ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI
MIDDLE BLACK SEA DEVELOPMENT AGENCY



SAMSUN
Yerel Eşitlik **Eylem Planı**



04	GİRİŞ
05	KADIN VE EĞİTİM HİZMETLERİ
05	KADIN VE SAĞLIK HİZMETLERİ
06	KADININ EKONOMİK HAYATA KATILIMI
06	KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE
07	KADINLARIN KARAR ALMA MEKANİZMALARINA KATILIMI
07	KADIN VE KENTSEL HİZMETLER
08	YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI
08	MÜDAHALE ALANI1: KADIN VE EĞİTİM HİZMETLERİ
12	MÜDAHALE ALANI2: KADIN VE SAĞLIK HİZMETLERİ
15	MÜDAHALE ALANI3: KADININ EKONOMİK HAYATA KATILIMI
18	MÜDAHALE ALANI4: KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE
23	MÜDAHALE ALANI5: KADINLARIN KARAR ALMA MEKANİZMALARINA KATILIMI
27	MÜDAHALE ALANI6: KADIN VE KENTSEL HİZMETLER

Samsun Yerel Eşitlik Eylem Planı, Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler Ortak Programı kapsamında yapılmış olan bir çalışmadır. Projenin genel amacı yerel düzeyde kadın-erkek eşitliğinin güçlendirilmesidir. Proje kapsamında öncelikle 2010 yılında İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (İKHKK) oluşturulmuştur. Kurul, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşmaktadır.

Kurula 2014 yılı itibariyle üye olan kurumlar şu şekildedir:

Samsun Büyükşehir Belediye Başkanlığı
Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği
Samsun İl Jandarma Komutanlığı
İl Emniyet Müdürlüğü
19 Mayıs Üniversitesi (Kadın ve Toplum Araştırma Merkezi Başkanlığı)
İlkadım Belediyesi
Atakum Belediyesi
Canik Belediyesi (Kent Konseyi)
Tekkeköy Belediyesi
Samsun İl Müftülüğü
Samsun Barosu (Kadın Hakları Komisyonu)
Samsun Cumhuriyet Başsavcılığı Denetimli Serbestlik Müdürlüğü
Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
KOSGEB Samsun İşletme ve Geliştirme Merkezi Müdürlüğü
Çalışma ve İş Kurumu Samsun İl Müdürlüğü
Samsun Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu İl Koordinatörlüğü
Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
İl Milli Eğitim Müdürlüğü
İl Halk Sağlığı Müdürlüğü
İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlüğü
Samsun Ticaret ve Sanayi Odası (Kadın Girişimciler Kurulu)
Samsun 19 Mayıs Gazeteciler Cemiyeti
Samsun Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği
Mimarlar Odası Samsun Şubesi
Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği
Hanımlar Yardımlaşma ve Kültür Derneği
Karadeniz İlleri Kadın Platformu Derneği
Samsun Soroptimist Kulübü Derneği
Samsun Kadın Girişimcileri Destekleme ve Kültür Derneği (KAGİD)
Samsun İş Kadınları Derneği
Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Samsun Şubesi
Açev Samsun Temsilciliği
Elvinder Vakfı
Beyaz İnci Kadın Eğitim ve Kültür Derneği
Samsun Engelli Kadınlar Derneği

Üst Kurul'da ise yukarıda sıralanan kurum ve kuruluşların üst düzey yöneticileri bulunmaktadır.

Kurul yaptığı toplantılar ve komisyon çalışmaları sonrasında Yerel Eşitlik Eylem Planı'na temel oluşturan görüşleri hazırlamış ve uzmanların incelenmesinden sonra eylem planına son hali verilmiştir. Ayrıca, plan 2014 yılında revize edilmiştir. Planda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için yapılması gereken faaliyetler altı ana başlık altında incelenmiştir:

Kadın ve Eğitim Hizmetleri
Kadın ve Sağlık Hizmetleri
Kadının Ekonomik Hayata Katılımı
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı
Kadın ve Kentsel Hizmetler

Eylem Planı'ndaki ana strateji ve hedefle ise şu şekildedir:

KADIN VE EĞİTİM HİZMETLERİ

Uzun Erimli Hedef: Kadın ve kız çocuklarını yaygın ve örgün eğitim fırsatlarından daha fazla yararlandırmak, toplumda toplumsal cinsiyete dair duyarlılıkları ve farkındalıkları geliştirmek.

Stratejik Öncelik 1.1: Kadınlar yaygın eğitim fırsatlarından artan oranda yararlanması

Hedefler:

1.1.1. Okuma yazma bilmeyen kadın nüfusunu azaltmak

Stratejik Öncelik 1.2: Kız çocuklarının örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması

Hedefler:

1.2.1. Orta öğretime devam etmeyen kız çocuğu sayısını azaltmak

1.2.2. Kız öğrenci yurtlarının sayısı/kapasitesi ve güvenliğini arttırmak

1.2.3. Dezavantajlı grupların (mevsimlik tarım işçilerinin çocukları, engellilerin, göçle gelen aile çocukları vb) eğitim sistemine kayıt oranını ve sürekliliğini arttırmak

Stratejik Öncelik 1.3: Toplumsal cinsiyete dair farkındalıkların artması ve duyarlılığın gelişmesi

Hedefler:

1.3.1. Öğretmenler ve eğitimcilerin eğitim sürecindeki rollerine ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak

1.3.2. Kız çocuklarının eğitimden yararlanması ve yüksek öğrenime devamı konusunda farkındalığı arttırmak

1.3.3. Ailelerin eğitim hakkı, çocuk işçiliği, erken yasta evliliğin zararları vb. konularda farkındalıklarını arttırmak

1.3.4. Dezavantajlı bölgelerde yaşayan kız çocuklarının okumaya yönelik teşvikleri arttırmak

KADIN VE SAĞLIK HİZMETLERİ

Uzun Erimli Hedef: Kadınların sağlıklı yaşam hakkından eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak

Stratejik Öncelik 2.1: Kadınların sağlıkta hizmete erişim konusunda güçlendirilmesi

Hedefler:

2.1.1. Kadınlar sağlık alanındaki hakları, sağlık hizmetleri (kurum/kuruluşlar) ve bu sağlık hizmetlerine erişimleri konularında farkındalıklarını arttırmak

2.1.2. Kadınların ve erkeklerin sağlık sorunlarının çözümü, cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularındaki rolleri ile ilgili farkındalıklarını arttırmak ve sağlık bilincini geliştirmek

2.1.3. Ergenlik dönemindeki genç kızların ve erkeklerin, cinsel sağlık ve üreme sağlığı vb. konulara ve hizmetlere ilişkin farkındalıklarını arttırmak

2.1.4. Kadınların hizmete erişimlerinde önyargılar ve ayrımcılıktan kaynaklanan engelleri ortadan kaldırmak

Stratejik Öncelik 2.2: Kadınlara yönelik nitelikli sağlık hizmet sunumunun artırılması

Hedefler:

- 2.2.1. Sağlık alanında yeni yasal düzenlemeler ve mevzuat değişikliklerini irdelemek ve öneriler hazırlamak
- 2.2.2. Sağlık birimlerinde hizmet kalitesini iyileştirmek
- 2.2.3. Sağlık hizmetlerinin nitelikli hale getirilmesi için cinsiyete duyarlı sağlık verileri toplamak
- 2.2.4. Şiddet mağduru kadınlara verilen hizmetleri iyileştirmek.
- 2.2.5. Hizmet sunumundaki bölgeler ve yerleşim birimleri arasındaki eşitsizlikleri ortadan kaldırmak
- 2.2.6. Kadınların sağlık kurumlarına ve ilgili diğer merkezlere ulaşımını kolaylaştırmak

Stratejik Öncelik 2.3 . Ergenlik dönemindeki genç kızların ve erkeklerin, cinsel sağlık ve üreme sağlığı vb. konulara ve hizmetlere ilişkin farkındalıklarının artırılması

Hedefler:

- 2.3.1. Üreme ve cinsel haklar konularında uygun tutum, bilgi ve beceri kazanan sağlık sunucularını arttırmak

KADININ EKONOMİK HAYATA KATILIMI

Uzun Erimli Hedef: Kadının ekonomik hayata eşit katılımını sağlamak

Stratejik Öncelik 3.1: Kadınların çalışma yaşamına katılım gücünün artırılması

Hedefler:

- 3.1.1. İlde kadınların çalışma alanında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerini geliştirmek, özgüvenlerini arttırmak.

Stratejik Öncelik 3.2: Kadın istihdamının gereği ve önemi ile ilgili farkındalığın artırılması

Hedefler:

- 3.2.1. Kadınların istihdama katılımına yönelik toplumsal cinsiyet rolleri temelli dirençleri azaltmak

Stratejik Öncelik 3.3: Kadınların istihdamı önündeki engellerin kaldırılması, istihdam olanaklarının artırılması

Hedefler:

- 3.3.1. İşgücü piyasasında kadınlara yönelik uygun çalışma şartlarını ve imkânlarını geliştirmek

Stratejik Öncelik 3.4: Kadınların çalışma koşullarının iyileştirilmesi

Hedefler:

- 3.4.1. Kadınların istihdama katılımları ile ilgili yapılan çalışmaların, sunulan hizmetlerin niteliğinde iyileşme sağlamak

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

Uzun Erimli Hedef: Kadınlara yönelik şiddeti ortadan kaldırmak

Stratejik Öncelik 4.1: Şiddetin büyük bir oranda azalması

Hedefler:

- 4.1.1. Toplum hemen hemen tüm kesimlerinde "toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve şiddetle mücadele, erken evlilikler" gibi konularda farkındalık oluşturmak

Stratejik Öncelik 4.2: Şiddete maruz kalan kadınların/kız çocuklarının rehabilitasyonun sağlanması

Hedefler:

- 4.2.1. Şiddetle mücadele mekanizmalarını iyileştirmek, güçlendirmek

Stratejik Öncelik 4.3: Kadınların yaşadıkları sorunların tespit edilmesi, iyileştirme çalışmalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Hedefler:

- 4.3.1. Kadınlara yönelik bilgiler düzenli olarak elde etmek
- 4.3.2. İyileştirme çalışmalarını raporlanmak, kamuoyu ile paylaşmak

KADINLARIN KARAR ALMA MEKANİZMALARINA KATILIMI

Uzun Erimli Hedef: Kadınların yerel mekanizmalara eşit katılımını sağlamak

Stratejik Öncelik 5.1: Kadınların politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi

Hedefler:

- 5.1.1. Kadınların karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlama konusunda yerel yöneticilerin ve yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak
- 5.1.2. Kadınların illerindeki yerel yönetimin işleyişi, karar alma mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece dahil olma konusunda bilgilerini arttırmak
- 5.1.3. Yerel yönetimlerde kadınların karar alma mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek
- 5.1.4. Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapsayıcı yönetim politika ve uygulamaları geliştirmek

Stratejik Öncelik 5.2: Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsilinin güçlendirilmesi

Hedefler:

- 5.2.1. Kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak
- 5.2.2. İlde (özellikle erkek nüfus içerisinde) karar alma süreç ve mekanizmalarına kadın katılımının sonuçlarına ilişkin farkındalığı arttırmak

KADIN VE KENTSEL HİZMETLER

Stratejik Öncelik 6.1: Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının güçlendirilmesi

Hedefler:

- 6.1.1. Kadınların kentsel hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek
- 6.1.2. Kadınların temel kentsel hizmetlerin planlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine katılımlarını arttırmak
- 6.1.3. Kentsel hizmet sağlayan kamu kurumları ve yerel yönetim personelinin cinsiyete duyarlı kentsel hizmetler ile ilgili farkındalığını arttırmak

Stratejik Öncelik 6.2: Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının güçlendirilmesi

Hedefler:

- 6.2.1. Temel kentsel hizmetleri ve altyapıyı cinsiyete duyarlı biçimde tasarlamak
- 6.2.2. Kentsel planlama, toplu konut alanı ve kentsel dönüşüm projelerinin yapımında cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimsemek

Eylem Planındaki faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için İKHKK çeşitli çalışmalar yapmakta ve işbirliklerini desteklemektedir. Eylem Planının izleme ve değerlendirme çalışmaları ise 2015 yılı başında başlatılmış bulunmaktadır. Çalışma bulguları her sene düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Gösterge
Stratejik Öncelik 1.1: Kadının yaygın eğitim fırsatlarından artan oranda yararlanması				
Hedef 1.1.1: Okuma yazma bilmeyen kadın nüfusunu azaltmak				
1.1.1.1. Okuma - yazma oranının düşük olduğu ilçelerde (Asarcık, Ayvacık, Salıpazarı, Vezirköprü gibi) okuma-yazma bilmeyen kadınları mahalle/köy muhtarları yardımı ile tespit etmek ve mevcut okuma-yazma kursları hakkında bilgilendirme yapmak	2013- 2014	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü	– Belediyeler – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar – Muhtarlıklar	– Okuma yazma bilen kadın sayısındaki artış
1.1.1.2. Asarcık, Ayvacık, Salıpazarı, Vezirköprü ilçelerinde seçilen pilot köylere gezici eğitim aracı gibi yeni hizmet modelleri ile ulaşarak okuma-yazma kursları açmak	2013-2015			
1.1.1.3. Merkez ilçelerde faaliyet yürüten Toplum Merkezleri'nde, Halk Eğitim Merkezleri'nde ve okuma- yazma oranı düşük olan ilçe (Asarcık, Ayvacık, Salıpazarı, Vezirköprü gibi) belediyelerinde kadınlara yönelik okuma- yazma kursları açmak ve kadınlar için kurs süresi boyunca servis imkânı/kreş/yaşlı ve engelli bakımı kolaylaştıracak destekleyici hizmetler geliştirmek	2013-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü – Ceza İnfaz Kurumu	– Belediyeler – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar – Muhtarlıklar	– Açılan kurslar ve bu kurslara katılan kadın sayısı
1.1.1.4. Cezaevlerinde okuma-yazma bilmeyen kadınlara yönelik kurslar açmak	2014-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü	– İlgili STK'lar	– Cezaevlerinde kalan okuma-yazma öğrenen kadın sayısında artış
1.1.1.5. Sığınma evlerinde okuma-yazma bilmeyen kadınlara yönelik okuma-yazma kursları açmak ve ya açılan kurslardan yararlanmalarını sağlamak	2013-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü – Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	– Belediyeler – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar	– Sığınma evlerinde kalan okuma-yazma kurslarından yararlanan kadın sayısı
1.1.1.6. Roman asıllı kadınların yoğun olarak yaşadığı bölgelerde (Camik İlçesi gibi) yönelik okuma-yazma kursları açmak	2014-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü	– Belediyeler – Kadın STK'ları – Muhtarlıklar	– Açılan kurs ve bu kurslara katılan Roman asıllı kadın sayısı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Gösterge
1.1.1.7. Yerel medya yoluyla kadınlar için açılan kurslar hakkında bilgilendirici duyurular/tanıtlar yapmak	2013-2014	– Valilik – Belediyeler	– Yerel medya – STK'lar – İlgili diğer STK'lar	–
Stratejik Öncelik 1.2: Kız çocuklarının örgün eğitim imkânlarından eşit biçimde faydalanması				
Hedef 1.2.1: Orta öğretime devam etmeyen kız çocuğu sayısını azaltmak				
1.2.1.1. Orta öğretime devam düzeyinin düşük olduğu ilçelerde, okula devam edemeyen kız çocukları tespit ederek ailelere yönelik bilgilendirme / bilinçlendirme çalışmaları yapmak ve devam edememe nedenlerine göre çözümler geliştirmek	2013-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Belediyeler – Kadın STK'ları – Muhtarlıklar	– Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar	– Ortaöğretime devam eden kız çocuğu (2012-2016 arası) ve burslardan yararlanan kız çocuğu sayısındaki artış
1.2.1.2. Merkez ilçelerde rehberlik öğretmenleriyle -orta öğretime geçişi sağlamak için- kariyer rehberliği, okul danışmanlığı ve mesleki yönlendirme çalışmaları yürütmek	2014-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü – Rehberlik Araştırma Merkezi	– Belediyeler – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar	– Ortaöğretime devam eden kız çocuğu sayısındaki artış
Hedef 1.2.2: Kız öğrenci yurtlarının sayısı/kapasitesi ve güvenliğini arttırmak				
1.2.2.1. Kız öğrenci yurtlarının sayısını artırarak, kız öğrencilerin ucuz ve güvenli barınmalarını sağlamak	2013-2015	– Kredi ve Yurtlar Kurumu	– Üniversiteler – Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Belediyeler – Özel sektör – İlgili STK'lar	– Üniversiteye devam eden kız öğrenci ve yurt sayısındaki artış
1.2.2.2. Kız yurtlarının bulunduğu yerleri kolay erişilebilir/ulaşılabilir kılmak	2013-2014			
Hedef 1.2.3: Dezavantajlı grupların (mevsimlik tarım işçilerinin çocukları, engellilerin, göçle gelen aile çocukları vb) eğitim sistemine kayıt oranını ve sürekliliğini arttırmak				
1.2.3.1. Dezavantajlı gruplara (özellikle doğum kaydı olmayan ve/veya mevsimlik gezici/geçici tarım işçisi çocuklara) yönelik yapılacak olan prefabrik konutlarda (İl Özel İdare Projesi) düşünülen yaz okullarını etkin hale getirmek	2013-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü	– Belediyeler – Kadın STK'ları – Muhtarlıklar	– Eğitim fırsatlarından yararlanan dezavantajlı kız çocukları sayısındaki artış
1.2.3.2. Merkez ilçelerde Engelli Veri Kayıt sitesinde kayıtlı	2013-2015	– Valilik	– Belediyeler	– İlde eğitim fırsatlarından

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
bulunan engelli çocukların okula erişimlerini (servis) ve de eğitime erişim için ihtiyaç duydukları araçları sağlayarak/kolaylaştırarak destek mekanizmaları oluşturmak		– Milli Eğitim İl Müdürlüğü	– Kadın STK'ları – Muhtarlıklar – Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı – Özel Sektör – İlgili diğer STK'lar	yararlanan engelli kız çocuğu sayısındaki artış
Stratejik Öncelik 1.3: Toplumsal cinsiyete dair farkındalıkların artması ve duyarlılığın gelişmesi				
Hedef 1.3.1: Öğretmenler ve eğitimcilerin eğitim sürecindeki rollerine ilişkin (toplumsal cinsiyet temelli) farkındalıklarını arttırmak				
1.3.1.1. İlk ve orta dereceli okullarda ve diğer eğitim merkezlerinde öğretmenler ve idari kadrolara yönelik; Toplumsal Cinsiyet, Kadının İnsan Hakları, Şiddetle Mücadele vb. konularda eğitim verecek eğitimciler için "Eğitici Eğitimleri" düzenlemek ve bu alanda eğitimleri verecek insan kaynağı havuzu oluşturmak	2013 -2014	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Rehberlik Araştırma Merkezleri	– Belediyeler – Kadın STK'ları – Üniversiteler – Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı – Samsun Barosu – İlgili diğer STK'lar	– Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler verecek eğitimci sayısı
1.3.1.2. İlk ve orta dereceli okullarda ve diğer eğitim merkezlerinde öğretmenler ve idari kadrolara yönelik; Toplumsal Cinsiyet, Kadının İnsan Hakları, Şiddetle Mücadele vb. konularda eğitimciler düzenlemek -Bu eğitimleri Hizmet İçi Eğitimlere dönüştürmek -	2014-2015	– Milli Eğitim Müdürlüğü	– Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı – Üniversiteler – Samsun Barosu – İlgili STK'lar	– Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinden yararlanan eğitimci / eğitimci sayısındaki artış – Eğitim öncesi ve sonrası testlerde pozitif ilerleme
Hedef 1.3.2: Kız çocuklarının eğitimden yararlanmasını ve yüksek öğrenime devamı konusunda farkındalığı arttırmak				
1.3.2.1. Kız çocuklarının orta öğretime/ liseye / yüksek öğrenime devamı ile ilgili yerel bir kampanyaya düzenlemek	2014-2015	– Valilik – Belediyeler – Milli Eğitim İl Müdürlüğü	– Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı – Üniversiteler – Yerel Medya – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar – Özel Sektör	– Farkındalık ve bilgilendirme eğitimlerinden yararlanan kişi sayısındaki artış
➤ Merkez ilçelerde seçilen pilot bölgelerde, kahvehanelerde, camilerde vb. toplu mekanlarda bilgilendirme/bilinclendirme çalışmaları				
➤ Kanaat liderlerinin billboardlarda düzenli aralıklarla yayımlanan söylemleri				
➤ Yerel televizyonlarda bilgilendirici / özendirici programlar				
➤ Pilot bölgelerde broşür dağıtımı				
➤ Belediyelerin Gençlik Merkezleri'nde, Üniversite Kulüpleri'nde, Toplum Gönüllüleri ve Eğitim Gönüllüleri gibi gençlerin yoğunlukla				

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
çalışmalar yürüttüğü kuruluşlarda bilgilendirme çalışmaları.				
Hedef 1.3.3: Ailelerin eğitim hakkı, çocuk işçiliği, erken yasta evliliğin zararları vb. konularda farkındalıklarını arttırmak				
1.3.3.1. Ebeveynlere kız çocuklarının okula devamı ve yüksek öğrenimden yararlanmaları konusunda bilgilendirme bilinclendirme çalışmaları (ev ziyaretleri, mahalle çalışmaları, broşür vb. yöntemlerle) yapmak	2014-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Kadın STK'ları	– Belediyeler – Okul Aile Birlikleri – İlgili STK'lar	– Farkındalık ve bilgilendirme eğitimlerinden yararlanan aile sayısı
Hedef 1.3.4: Dezavantajlı bölgelerde yaşayan kız çocuklarının okumaya yönelik teşvikleri arttırmak				
1.3.4.1. Kız çocuklarına yönelik okuldaki başarı ve devam süresine yönelik teşvik tedbirlerinin (yerelde uygulanan Yaz Kampı Projesi gibi ödüller, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarından verilebilecek küçük burslar vb) oluşturulması	2013-2015	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü – Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü	– Belediyeler – Muhtarlıklar – SYDV – Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar	– Eğitim fırsatlarından yararlanan kız çocuğu sayısındaki artış
1.3.4.2. Okuma-yazma oramı düşük olan ilçelerde (Asarcık, Ayvacık, Salıpazarı, Vezirköprü) seçilecek olan pilot okullarda, kız çocukların rol model alacakları başarılı kadınlarla söyleşiler gerçekleştirmek	2013-2014	– Milli Eğitim İl Müdürlüğü	–	

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
Stratejik Öncelik 2.1: Kadınların sağlıkta hizmete erişim konusunda güçlendirilmesi				
Hedef 2.1.1: Kadınlar sağlık alanındaki hakları, sağlık hizmetleri (kurum/kuruluşlar) ve bu sağlık hizmetlerine erişimleri konularında farkındalıklarını arttırmak				
2.1.1.1. Kadınların tedavi süreçlerinde hakları ve sağlık hizmetlerine erişimi, hizmet alma hakkı, erken teşhis ve erken teşhisin önemi ve şikayet mekanizmaları konularında bilinçlendirme/bilgilendirme çalışmaları yapmak (afiş, broşür vb. yöntemlerle ve de yerel medya kanallarıyla)	2013-2014	Halk Sağlığı II Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Politikalar II Müdürlüğü Muhtarlıklar Özel Sağlık Kuruluşları Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Yerel Medya	Sağlık merkezlerine başvuran kadın sayısındaki artış
2.1.1.2. Merkez ilçelerdeki pilot bölgelerde ve sağlık konusunda özel çalışmalar yapılmayan bazı ilçelerde kadınların sağlık hakları konusunda ev ziyaretleri yoluyla bilgilendirme çalışmaları yapmak	2014-2015			
Hedef 2.1.2: Kadınların ve erkeklerin sağlık sorunlarının çözümünü, cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularındaki rolleri ile ilgili farkındalıklarını arttırmak ve sağlık bilincini geliştirmek				
2.1.2.1. Seçilen pilot bölgelerde erkeklerin yoğun olarak kullandığı mekanlarda (kahvehaneler, oyun salonları, internet kafeler...), cinsel sağlık ve üreme sağlığı rollerine(Aile planlaması, cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar...) ilişkin bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları yapmak (broşür dağıtım vb. yöntemlerle)	2013-2015	Halk Sağlığı II Müdürlüğü Sağlık II Müdürlüğü	Muhtarlar Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Çalışmalardan yararlanan erkek sayısı
2.1.2.2. Merkez ilçelerde faaliyet gösteren 4 Halk Eğitim Merkezi'nde, Toplum Merkezi'nde, 16 lisede ve Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde cinsel sağlık ve üreme sağlığı rollerine ilişkin bilgilendirme /bilinçlendirme seminerleri/panelleri düzenlemek	2013-2015	II Halk Sağlığı Müdürlüğü Milli Eğitim II Müdürlüğü Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Belediyeler İlgili STK'lar	Seminerlere katılan katılımcı sayısı
2.1.2.3. Evlilik öncesi ve sırasında üreme sağlığı, cinsel sağlık ve gebelik (riskler), gibi konularda danışmanlık hizmetini güçlendirmek	2014-2015	II Halk Sağlığı Müdürlüğü Belediyeler (Merkez/ilçe)		Hizmetlerden yararlanan kişi sayısı
Hedef 2.1.3: Ergenlik dönemindeki genç kızların ve erkeklerin, cinsel sağlık ve üreme sağlığı vb. konulara ve hizmetlere ilişkin farkındalıklarını arttırmak				
2.1.3.1. Belediyelerin Gençlik Merkezleri'nde, Üniversite Kültüpleri'nde, Toplum Gönüllüleri ve Eğitim Gönüllüleri gibi gençlerin yoğunlukta çalışmaları	2013-2015	II Halk Sağlığı Müdürlüğü Belediyeler (Merkez, ilçe)		Hizmetlerden yararlanan kişi sayısı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
yürüttüğü kuruluşlarda, cinsel sağlık ve üreme sağlığı alanında bilgilendirme programları oluşturmak (cinsel yolla bulaşan hastalıklar, istenmeyen gebelikler, akraba evlilikleri ve erken yaşta evlilik riski...)				
Hedef 2.1.4: Kadınların hizmete erişimlerinde önyargılar ve ayrımcılıktan kaynaklanan engeller ortadan kaldırmak				
2.1.4.1. Samsun Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde (pilot) yönetici, idari personel, doktor ve hemşirelere yönelik ayrımcı olmayan tutum ve davranış değişikliği yaratacak farkındalık geliştirici eğitimler düzenlemek ve bu eğitimleri sürdürülebilir kılmak (hizmet içi eğitimler kapsamına almak)	2013-2014	Sağlık II Müdürlüğü Halk Sağlığı II Müdürlüğü	Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Yerel Medya	Sağlık sunucuların tutum ve davranışlarındaki iyileşmeler
2.1.4.2. Yerel medyada, "Kadın Sağlığı, Üreme Sağlığı, Cinsel Yolla Bulaşan Hastalıklar, İstenmeyen Gebelikler, Akraba Evlilikleri Ve Erken Yaşta Evlilik Riski" vb. konularda önyargıları, yanlış tutum ve davranışları azaltacak farklı uzmanların desteği ile bilgilendirici programlar yapmak	2014-2015			
Stratejik Öncelik 2.2: Kadınlara yönelik nitelikli sağlık hizmet sunumunun artırılması				
Hedef 2.2.1: Sağlık alanında yeni yasal düzenlemeler ve mevzuat değişikliklerini irdelemek ve öneriler hazırlamak				
2.2.1.1. Hizmet sunumunun önündeki engelleri ortadan kaldırmak için politika, mevzuat önermeleri geliştirmek	2013-2015	Sağlık II Müdürlüğü Halk Sağlığı II Müdürlüğü	Ondokuz Mayıs Üniversitesi Özel Sağlık Kuruluşları Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Geliştirilen önermeler ve derlenen çalışma sonuçları
2.2.1.2. OMÜ Tıp Fakültesinin, Sağlık Bakanlığı'nın, STK'ların ve diğer kurum/kuruluşların ilde kadın sağlığına ilişkin (hastalıklar, riskler vb) yapmış oldukları çalışmalarını ve sonuçlarını derleme	2013-2014			
Hedef 2.2.2: Sağlık birimlerinde hizmet kalitesini iyileştirmek				
2.2.2.1. Devlet hastanelerinde Şikâyet ve Hasta Görüş Mekanizması oluşturmak ve ildeki tüm hastanelere ve sağlık kuruluşlarına yaygınlaştırmak	2013-2015	Sağlık II Müdürlüğü Halk Sağlığı II Müdürlüğü	Özel Sağlık Kuruluşları Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Şikâyet mekanizması oluşturmuş kurum sayısı
Hedef 2.2.3: Sağlık hizmetlerinin nitelikli hale getirilmesi için cinsiyete duyarlı sağlık verileri toplamak.				
2.2.3.1. Sağlık hizmet sunumu ve kullanımına ilişkin cinsiyete dayalı veri toplama ve değerlendirme sistemleri oluşturmak, kurumlar arası eşgüdüm sağlamak	2013-2015	Sağlık II Müdürlüğü Halk Sağlığı II Müdürlüğü	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Kurulan veri toplama sistemi sayısı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
yürütülecek çalışmalar için bir uzman havuzu oluşturmak				
2.3.1.2. Uzman havuzundaki sağlık çalışanları ile sağlık sunucularına yönelik: iletişim, kadın dostu tutum ve davranışlar gibi konularda bilgi/beceri kazandırılacak çalışmalar yapmak				

Müdahale Alanı 2: Kadın ve Eğitim Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
Stratejik Öncelik 3.1: Kadınların çalışma yaşamına katılım gücünün artırılması				
Hedef 3.1.1: İfade kadınların çalışma alanında kullanabilecekleri bilgi ve becerilerini geliştirmek, özgüvenlerini arttırmak.				
3.1.1.1. Kadınların istihdam edilebilirliklerinin artırılması için gerekli bilgi, beceri kazandırılacak, piyasaya yönelik (istihdam garantili) farklı alanlarda mesleki beceri geliştirme kursları açmak	2013-2015	Çalışma ve İş- Kur İl Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezleri Belediyeler	Kaymakamlıklar Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı KOSGEB	- - -
3.1.1.2. Samsun Merkezde, Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğüne kayıtlı işsiz kadınlara yönelik iş arama teknikleri ve girişimcilik konularında bir eğitim semineri/panel vb. Düzenlenmek	2013-2014		Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Samsun Barosu Samsun Ticaret ve Sanayi Odası İlgili diğer STK'lar Meslek odaları	- İfade çalışan kadın sayısındaki artış - Mikro kredilerden yararlanan kadın sayısındaki artış
3.1.1.3. Merkez ilçelerde, Halk Eğitim Merkezleri ve Toplum Merkezleri tarafından yürütülen beceri ve meslek edindirme kurslarına katılan kadınların mikro kredi kullanım konusundaki kapasitelerini arttırmaya yönelik eğitim programları geliştirmek	2013-2015			- Mikro kredilerden yararlanan kadın sayısı - Eğitimlerden yararlanan kadın sayısı
3.1.1.4. Merkez ilçelerde, kaymakamlıklar aracılığıyla kadınlara yönelik: Mülkiyet, Miras Hakları, Borçlanma Hukuku ve Sosyal Güvence Sistemi konularında eğitim çalışmaları yapmak	2014-2015			
3.1.1.5. Sığınmaevinde ve cezaevinde kalan kadınlara mesleki becerilerini geliştirecek kurslar açmak	2013-2014	Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü Cumhuriyet Başsavcılığı Ceza ve İnfaz Kurumu	Halk Eğitim Merkezi Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Belediyeler ve ilgili STK'lar	- Açılan kurslar ve bu kurslardan yararlanan kadın sayısı
Stratejik Öncelik 3.2: Kadın istihdamının gereği ve önemi ile ilgili farkındalığın artırılması				
Hedef 3.2.1: Kadınların istihdamına katılımına yönelik toplumsal cinsiyet rolleri temelli dirençleri azaltmak				
3.2.1.1. Merkezde sanayinin yoğun olduğu bölgelerde çalışan kadın ve erkeklerle yönelik: Aile İçinde Eşit İş Bölümü, İstihdam Hakkı, Kadınların Ekonomiye Katkıları konularında yıldaiki kez bilgilendirme/farkındalık oluşturma broşürleri dağıtmak	2013-2015	Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri Ticaret ve Sanayi Odası	KOSGEB Halk Eğitim Merkezi Belediyeler Kadın STK'lar İlgili Diğer STK'lar ve Meslek Odaları	- Broşürlerin dağıtıldığı iş yeri sayısı
3.2.1.2. Samsun İl Merkezinde, Bafra ve Kavak İlçelerinde bulunan Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet yürüten iş yeri sahiplerine yönelik: Toplumsal Cinsiyet, Kadın	2013-2015			- Ziyaret edilen işyeri/ sahibi sayısı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
İstihdam ve Kadınların Ekonomiyeye Katkıları konularında çeşitli etkinlikler (ziyaretler, broşür dağıtım, panel vb.) düzenlemek				
3.2.1.3. Merkezdeki 16 lisede, genç kızların mesleki eğitime yönlendirilmesine ilişkin, rehberlik öğretmenleri ile birlikte farkındalık geliştirme çalışmaları yürütmek	2013-2015	İl Millî Eğitim Müdürlüğü Rehberlik Araştırma Merkezleri	İlgili STK'lar	Yapılan çalışmalardan / etkinliklerden yararlanan öğrenci sayısı
3.2.1.4. Samsun Valiliği ve İlçe Kaymakamlıkları bünyesinde gerçekleştirilen hizmet içi eğitimler kapsamında çalışanlara yönelik, mobing (bezdiri) ve mobingle mücadele konularında yılda bir kez farkındalık oluşturan eğitimler düzenlemek	2014-2015	Samsun Valiliği	Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Kaymakamlıklar	Bezdiriye (mobbing) maruz kalan kadınların sayısındaki azalış
Stratejik Öncelik 3.3: Kadınların istihdamı önündeki engellerin kaldırılması, istihdam olanaklarının artırılması				
Hedef 3.3.1: İşgücü piyasasında kadınlara yönelik uygun çalışma şartlarını ve imkânlarını geliştirmek				
3.3.1.1. İşgücü piyasası analizleri yaparak kadınlara uygun istihdam fırsatlarını belirlemek ve iş piyasası ile paylaşmak	2014-2015	Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü Bilim ve Teknoloji İl Müdürlüğü KOSGEB	Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Kadın STK'ları	İlde kadın istihdamı ile ilgili yapılan araştırmalar
3.3.1.2. Kadınların istihdam fırsatlarından faydalanmalarını kolaylaştıracak/arıyacak sosyal bakım hizmetini/desteğini (kreş, yaşlı bakımevi, engelli bakım hizmetleri vb.) sağlamak	2013-2015	Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Belediyeler Tarım ve Kırsal Kalkınma Kurumu İl Koordinatörlüğü	İlgili diğer STK'lar Meslek Odaları	
3.3.1.3. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında kadın istihdamı odaklı istihdam stratejileri geliştirmek	2013-2014	Tarım ve Kırsal Kalkınma Kurumu İl Koordinatörlüğü		
3.3.1.4. Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü tarafından kadın sığınaklarından, cezaevinden ayrılan dezavantajlı kadınlara yönelik öncelikli istihdam imkânı sağlamak	2013-2015	Samsun Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü		
3.3.1.5. İşverenlerin işe almada kadınlara pozitif ayrımcılık uygulamasına ilişkin savunuculuk çalışmaları yürütmek	2014-2015	İlgili STK'lar Sendikalar		Kota uygulamaları
3.3.1.6. Samsun Merkezinde ve Bafra, Çarşamba İlçelerindeki semt pazarlarında kadın üreticileri ve kadın kooperatiflerini desteklemek (yer, dağıtım, ulaşım, tanıtım, depo vb)	2014-2015	Belediyeler	İlgili STK'lar	Kadın üretici sayısındaki artış
3.3.1.7. Kadınlara yönelik yılda bir kez istihdam ve kariyer fuarlarını düzenlemek	2014-2015	Belediyeler	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen fuar sayısı
3.3.1.8. Kadın girişimcilere yönelik teşvik ve kredi destekleri	2014-2015		İlgili STK'lar	Kredi olanaklarından

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
oluşturmak/yaygınlaştırmak		Belediyeler		yararlanan kadın girişimci sayısındaki artış
3.3.1.9. Kadınlara kamu kurumlarında ve özel sektörde esnek çalışma imkânları yaratmak (Yarı zamanlı vb) için teşvikte bulunmak	2014-2015	Çalışma ve İş-kur İl Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Yarı zamanlı çalışan kadın sayısındaki artış
Stratejik Öncelik 3.4: Kadınların çalışma koşullarının iyileştirilmesi				
Hedef 3.4.1: Kadınların istihdam katılımları ile ilgili yapılan çalışmaların, sunulan hizmetlerin niteliğinde iyileşme sağlamak				
3.4.1.1. Vardiyalı çalışan kadınlar için servis imkânı sağlamak	2014-2015	Çalışma ve İş-Kur İl Müdürlüğü Belediyeler	İlgili STK'lar Meslek Odaları Sendikalar	Servis imkânı sağlanan iş yeri sayısı
3.4.1.2. Ayrımcı muamele ve bezdiriye (mobbing) karşı kurum içi şikâyet mekanizmaları oluşturmak	2014-2015	Çalışma ve İş-kur İl Müdürlüğü Belediyeler	İlgili STK'lar Meslek Odaları Sendikalar	Kurum içi şikâyet mekanizmaları sayısı
3.4.1.3. İşçi ve İşveren sendikalarına yönelik; toplumsal cinsiyet farkındalığı, ayrımcılık yasağı, kadınların işgücü piyasasına katılımı/devamını önleyen engellerle (bezdiri, cam tavan, ayrımcı muamele, ücret eşitsizliği, aile sorumlulukları -kreş, yaşlı hasta bakımı konusunda destek yetersizliği-) mücadele konularında bilgilendirme çalışmaları yürütmek	2013-2015	Sendikalar	İlgili STK'lar Meslek Odaları	Çalışma yapılan sendika ve kişi sayısı, sendikaların politikalarındaki yaklaşım değişiklikleri
3.4.1.4. Özellikle tarım sektöründe çalışan kadınların kayıt altına alınması için gerekli çalışmaları etkinleştirmek	2014-2015	Çalışma ve İş-kur İl Müdürlüğü Samsun Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü Tarım ve Kırsal Kalkınma Destekleme Kurumu İl Koordinatörlüğü Belediyeler	İlgili STK'lar Meslek Odaları Sendikalar	İlde kayıt dışı çalışan kadın sayısındaki azalış
3.4.1.5. Ev eksenli çalışan kadınların ekonomiye katkıları, sosyal güvenlik sistemine katılmaları için savunma faaliyetleri yürütmek	2013-2015	Sendikalar	İlgili STK'lar Meslek Odaları	Sosyal güvenceli çalışan kadınların sayısındaki artış

Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
Stratejik Öncelik 4.1: Şiddetin büyük bir oranda azaltılması				
Hedef 4.1.1: Toplum hemen hemen tüm kesimlerinde "toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve şiddetle mücadele, erken evlilikler" gibi konularda farkındalık oluşturmak				
4.1.1.1. Özellikle İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu bileşenlerinden oluşan kurum ve kuruluşlar içerisinde, "toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele" konularında düzenlenen eğitimlerden yararlanmış kişileri tespit ederek bir eğitici havuzu ve bir Eğitici Eğitimi Programı oluşturmak (Ankara'dan alınacak destek ile)	2013-2014	- Valilik	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu	- Toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet eğitimlerinden yararlanan kişi /eğitici sayısındaki artış
4.1.1.2. Valilik, İl Özel İdaresi ve Belediyelerde hizmet içi eğitimler kapsamında, "toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele" konularında, kurum/birim amirlerine, müdürlerine ve çalışanlara yönelik eğitim çalışmalarını düzenlemek	2014-2015	- Valilik - Büyükşehir Belediyesi - Merkez İlçe Belediyeleri	-	- Bu kurumlarda ve eğitimlerden yararlanan kişi sayısının %100 olması
4.1.1.3. Aile Mahkemesi'nde görev yapan personele yönelik, toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet kapsamında, mevcut mekanizmalar ve mevzuat; şiddet uygulayan bireye yönelik cezai yaptırımlarla sağlanan iyileştirmeler gibi konularda yılda birkez farkındalık artıracak sempozyum ve/veya panel düzenlemek	2013-2015	- Samsun Barosu - Denetimli Serbestlik Şube Müdürlüğü - Samsun Cumhuriyet Başsavcılığı	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu	- Eğitimlerden yararlanan yasa uygulayıcılarının sayısındaki artış
4.1.1.4. Samsun Barosu üyelerine yönelik olarak, toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet kapsamında, her mağdurlara yaklaşım, yasal haklar vb. konularda, her yıl farkındalık geliştirici bir eğitim çalışması yapmak	2013-2015	- Samsun Barosu	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu	- Samsun Barosu'nda eğitimlerden yararlanmış kişi sayısının %100 olması
4.1.1.5. Kolluk kuvvetlerine yönelik, toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddet kapsamında, şiddet gören kadınlara yaklaşım, bilgilendirme/yönlendirme gibi konularda yılda bir kez farkındalık artırıcı bir eğitim çalışması yapmak	2014-2015	- Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı	-	- Eğitimlerden yararlanan kişi sayısındaki artış
4.1.1.6. İlde askerlik görevini yapmakta olan er ve erbaşlara, toplumsal cinsiyet ve kadına karşı şiddetle mücadele konularında farkındalık eğitimleri düzenlemek	2013-2015	- İl Jandarma Komutanlığı	-	- Bu eğitimlerden yararlanan kişi sayısı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
4.1.1.7. Merkez ilçelerde, toplam 16 lisede, idareci, öğretmen, öğrencilere yönelik cinsiyet ve kadına yönelik şiddet konularında farkındalık oluşturan çalışmalar yapmak	2013-2014	- Milli Eğitim İl Müdürlüğü - Rehberlik Araştırma Merkezi	- İlgili STK'lar	- Okullarda bu çalışmalardan yararlanan idareci, öğretmen ve öğrenci sayısı
4.1.1.8. Merkez ilçelerde faaliyet gösteren Halk Eğitim Merkezileri ve Olgunlaşma Enstitüleri'nden yararlanan kadınlara yönelik olarak yasal haklar, toplumsal cinsiyet, şiddet ve şiddetle mücadele vb. konularda eğitim çalışmaları/etkinlikler düzenlemek	2014-2015	- Milli Eğitim İl Müdürlüğü - Halk Eğitim Müdürlüğü	- Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü - Samsun Barosu - İlgili STK'lar	- Etkinliklerden yararlanan kadın sayısı
4.1.1.9. Merkez ilçelerde ve şiddet vaka sayısının yoğun olarak gözlemlendiği ilçelerde (Asarcık, Ayvacı, Çarşamba, Terme, Vezirköprü) din görevlilerine (müftü, hoca, vaiz, vaize) yönelik olarak toplumsal cinsiyet, kadına yönelik şiddet, şiddetin etkileri, erken evlilikler, cinsel istismar (ensest) vb. konularda yılda bir kez farkındalık geliştirici eğitimler düzenlemek	2014-2015	- Müftülük	- İlgili STK'lar	- Merkez ilçelerdeki eğitimlerden yararlanan din görevlilerinin oranının %100 olması
4.1.1.10. İlde faaliyet yürüten 10 yerel basın ve 2 yerel TV kanalı çalışanlarına yönelik, "toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele" gibi konularda yılda bir kez eğitim çalışması düzenlemek	2013-2015	- Gazeteciler Cemiyeti	- İlgili STK'lar	- Eğitimlerden yararlanan medya mensuplarının sayısı
4.1.1.11. Yerel medyada, "şiddetin toplum üzerindeki olumsuz etkileri, şiddetle mücadele" vb. konularda, ildaki kanaat liderlerinin desteği ile düzenli programlar yapmak ve bu programlarda olumlu yaşam hikayeleri ve rol modelleri paylaşmak	2013-2015	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu bileşenleri	-	- Yayınlanan program sayısı
4.1.1.12. Özellikle şiddetin yoğun olarak yaşandığı mahallerde ve ilçelerde (Çarşamba, Terme, Ayvacı, Asarcık) kadına yönelik şiddet kapsamında, şiddetle mücadele, şiddetle mücadelede mevcut mekanizmalar, erken evlilikler, çocuklara yönelik cinsel istismar ve istismarın gözlenebilir etkileri vb. konularda ebeveynlere yönelik farkındalık oluşturan birer etkinlik yapmak	2013-2015	- Valilik - Büyükşehir Belediyesi - İlçe Belediyeleri - Kaymakamlıklar	-	- Bu ilçelerde etkinliklere katılan kişi sayısı
4.1.1.13. Özellikle erkekleri ve erkek çocukları tüm şiddet biçimlerinin önlenmesine aktif bir şekilde katkıda bulunmalarını teşvik etmek amacıyla, özellikle erkeklerin yoğun olarak kullandıkları mekânlarda (kahvehaneler, camiler, internet kafeler, erkek yurtları, kulüpler vb.) kanaat liderlerinin desteği ile	2014-2015	- Büyükşehir Belediyesi	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri	- Ulaşılan kişi sayısı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
4.1.1.1.4. Bilgilendirici ve yönlendirici broşürler hazırlamak ve bu broşürlerin ildeki tüm kadınlara ulaşmasını sağlamak	2013-2014	Büyükşehir Belediyesi İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri ve Belediyeler Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	-	Danışma merkezlerine/kurum ve kuruluşlara başvuran kadın sayısındaki artış
4.1.1.1.5. Merkezdeki tüm bilboardlarda, kanaat önderlerinin kadıma yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin mesajlarını yılda iki kez yayınlamak	2013-2015	Valilik Büyükşehir Belediyesi	-	-
4.1.1.1.6. Ev içi şiddet failerinin daha fazla şiddet eyleminde bulunmalarını engellemek ve şiddet içeren davranış kalıplarını değiştirmek üzere kişiler arası şiddet içermeyen davranışları benimsemeleri için faillere yönelik programlar oluşturmak	2013-2015	Samsun Barosu Denetimli Serbestlik Şube Müdürlüğü Samsun Başsavcılığı Sağlık Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Eğitimden yararlanan kişi sayısı
Stratejik Öncelik 4.2: Şiddete maruz kalan kadınların/kız çocukların rehabilitasyonun sağlanması				
Hedef 4.2.1: Şiddetle mücadele mekanizmalarını iyileştirmek, güçlendirmek				
4.2.1.1.1. Telefon yardım hattı 183'ün ilde daha etkin kullanılmasını sağlayacak bilgilendirme çalışmalarını yapmak (Afış, broşür)	2013-2015	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Büyükşehir Belediyesi	Kadın STK'ları ve ilgili Diğer STK'lar	Alo şiddet hattını kullananların sayısındaki artış
4.2.1.1.2. 183 Alo Şiddet Hattına başvuru sonrası koordinasyonun güçlendirilmesi çalışmaları yapmak				
4.2.1.1.3. Mevcut Danışma Merkezleri'ni daha etkin hale getirmek için sunulan hizmetler konusunda merkez ilçelerde ve şiddet vaka sayısının yoğun olarak gözlemlendiği ilçelerde bilgilendirme çalışmaları yapmak (broşür dağıtmak ve yılda bir kez bilboardlarda tanıtım yapmak)	2013-2015	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Büyükşehir Belediyesi Samsun Barosu Merkez İlçe Belediyeleri	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Danışma merkezlerinden yararlanan kişi sayısı
4.2.1.1.4. Baro ve Adliye içinde kadınların daha kolay ve etkin yararlanabileceği danışma merkezleri açmak				
4.2.1.1.5. Merkez İlçe Belediyelerinde danışma merkezleri açmak				
4.2.1.1.6. Danışma Merkezleri'nde çalışan personele düzenli süpervizyon desteği sağlamak				
4.2.1.1.7. Polis/Jandarma Merkezleri'nde şiddet mağdurları ile görüşme yapılacak mekanlar oluşturmak, şiddet başvuru masalarını etkin hale getirmek ve görüşmeleri	2013-2014	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Başvuru masalarındaki iyileşme

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
alacak bir kadın personel görevlendirmek				
4.2.1.8. Danışma Merkezleri ve sığınaklar arası koordinasyonu güçlendirmek	2013-2014	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Büyükşehir Belediyesi Merkez İlçe Belediyeleri İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Samsun Barosu	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Sonuca ulaşmış başvuru sayısı
4.2.1.9. Nüfusu 50.000 üzeri olan yerleşim yerlerinde en az bir (kreşli) sığınak açmak ve var olan sığınakların insan kaynakları ve sunulan hizmetler konularında kapasitelerini güçlendirmek	2013-2015	Belediyeler	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Sığınmaevi ve istasyonların sayısındaki artış ve mevcut sığınmaevlerinde iyileşme
4.2.1.10. Sığınmaevi ile koordinasyon içerisinde çalışacak (hukuki, psikolojik, ekonomik, tıbbi alanda kadınlara destek veren /yönlendiren) ulaşılabilir danışma ve ilk adım merkezleri (istasyon) açmak	2013-2015	Valilik Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeler	-	-
4.2.1.11. Sığınmaevi ve danışma merkezinde çalışacak "toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele" gibi konularda donanımlı ve yeterli sayıda psikolog, sosyal hizmet uzmanı, pedagoğ istihdam etmek ve bu kişilere düzenli süpervizyon desteği sağlamak	2013-2015	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Büyükşehir Belediyesi	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar	Sığınmaevinin kapasitesindeki iyileşme
4.2.1.12. Sığınmaevi sonrası kadınların uzun dönemli kalabilecekleri ücretsiz/ düşük ücretli konut tahsis etmek, kreşlerden ücretsiz yararlanmalarını sağlamak	2013-2015			Tahsis edilen konut sayısı
4.2.1.13. Şiddet mağdurlarına, özellikle cinsel şiddet mağdurlarına yönelik bir rehabilitasyon merkezi açmak/yaygınlaştırmak	2013-2015	Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Özel Sektör	Açılan rehabilitasyon merkezi sayısı
Stratejik Öncelik 4.3: Kadınların yaşadıkları sorunların tespit edilmesi, iyileştirme çalışmalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi				
Hedef 4.3.1: Kadınlara yönelik bilgiler düzenli olarak elde etmek				
4.3.1.1. Samsun'da yaşayan kadınların demografik bilgilerinin, maruz kaldıkları şiddetin vb. bilgilerin yer aldığı bir veri tabanı oluşturmak	2013-2014	Valilik	Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Özel sektör	Kadınların yaşadıkları sorunların çözümüne ilişkin yapılan iyileştirme çalışmalarındaki artış
Hedef 4.3.2: İyileştirme çalışmalarını raporlamak, kamuoyu ile paylaşmak				

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
4.3.2.1. İde kadınlar/kız çocukları için yapılan tüm çalışmaların sonuçlarını derlemek, rapor haline getirmek ve tüm kurum/kuruluşlarla ve kamuoyu ile paylaşmak	2013-2015	- Valilik - Kadın STK'ları	-	- Kadınların yaşadıkları sorunların çözümüne ilişkin yapılan iyileştirme çalışmalarındaki artış
4.3.2.2. Çalışma yürütülen bölgelerde yeniden araştırma çalışmaları yapmak (birinci yıl gerçekleştirilen faaliyetlerden sonra), karşılaştırmalı sonuçları paylaşmak	2013-2015	- Valilik - Büyükşehir Belediyesi	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu	

Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
Stratejik Öncelik 5.1: Kadınların politika oluşturma süreçlerine ve eylemlerine eşit biçimde dâhil edilmesi ve kaynaklara eşit erişimlerinin güçlendirilmesi				
Hedef 5.1.1: Kadınların karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlama konusunda yerel yöneticilerin ve yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak				
5.1.1.1. Yerel yönetimlerde idareci ve çalışan tüm personele yönelik: "toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsiyete duyarlı bütçeleme, cinsiyete duyarlı hizmet sunumu, katılımçılık" vb. konularda yılda 1 kez eğitimler düzenlemek	2013-2015	- Valilik - Belediye	- İlgili STK'lar	- Yerel Yönetimlerde kadın idarecilerin sayısındaki artış
5.1.1.2. Eşitlik Birimleri ve Komisyonlarına yönelik cinsiyet eşitliği etki analizi yöntem ve araçları konusunda yıldad bir kez eğitim çalışması düzenlemek	2013-2015	- Valilik - Büyükşehir Belediyesi - Merkez İlçe Belediyeleri	- İlgili STK'lar	- Eğitim sayısı - Eğitimlerden yararlanan kişi sayısı
Hedef 5.1.2: Kadınların illerindeki yerel yönetimin işleyiş, karar alma mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece dahil olma konusunda bilgilerini arttırmak				
5.1.2.1. Eşitlik Birimleri ve Komisyonları tarafından yerel yönetimlerin uygulamaları, sağladığı hizmetler, plan ve politikaları, meclis gündem ve tarihlerine ilişkin etkin (açık, erişilebilir) bir bilgi paylaşma sistemi kurmak (web siteleri, yerel gazeteler, duyurular vb.)	2014-2015	- Valilik - Büyükşehir Belediyesi - Merkez İlçe Belediyeleri, - Kurumlar		
5.1.2.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda halka (özellikle kadınlara) yönelik yerel yönetimlerin işleyiş ve hizmetler ile ilgili düzenli aralıklarla güncellenen bilgilendirme materyalleri hazırlamak	2013-2015	- Valilik Eşitlik Birimi - İlçe Belediyeleri Eşitlik Birimi - Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi	- İl Emniyet Müdürlüğü Eşitlik Birimi - İl Millî Eğitim Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi - Diğer eşitlik birimleri (açılması muhtemel) - İlgili STK'lar	
5.1.2.3. Eşitlik Komisyonları tarafından yerel meclislerin, kadınlar ve STK'lar tarafından nasıl izleneceği konusunda ve ihtisas komisyonlarına katılım için düzenli olarak tanıtım ve duyuru yapmak	2013-2015	- Eşitlik Komisyonları		- Yerel meclisler katılan kadın sayısındaki artış
Hedef 5.1.3: Yerel yönetimlerde kadınların karar alma mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek				
5.1.3.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda, stratejik	2014-2015	- Valilik Eşitlik Birimi	- İl Emniyet Müdürlüğü Eşitlik Birimi	- Elde edilen verilerin

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
plan ve politika belirlerken STK'lar, uzman kuruluşlar ve kadınlar ile görüşerek ihtiyaç analizi yapmak, cinsiyete duyarlı veri toplamak		- Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi - Diğer eşitlik birimleri (açılması muhtemel) - İlgili STK'lar	- niteliklerinde iyileşme - Hazırlanan rapor sayısı
5.1.3.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda politikaların ve uygulamaların kadınlar üzerindeki etkisini analiz etmek için düzenli izleme ve raporlama sistemi geliştirmek, cinsiyet eşitliği temelli hizmet etki analizi yürütmek	2015- 2015			
5.1.3.3. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda, kadınların erişebileceği ve kullanabileceği şikâyet mekanizmaları oluşturmak/etkinleştirmek (telefon, mektup, e-mail, mahalle ziyaretleri, anketler vb.)	2014-2015			- İlde kurulan şikâyet mekanizması sayısı
5.1.3.4. İlde bulunan tüm ilgili kurullarda kadın STK'ların temsilini sağlamak	2013-2015	-İlgili STK'lar -İlgili Kurumlar, -İKHKK		- Kurullar içinde yer alan STK sayındaki artış
Hedef 5.1.4: Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapsayıcı yönetim politikası ve uygulamaları geliştirmek				
5.1.4.1. İlin Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı hazırlayan İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu'nda kadın STK'ları dahil ildeki tüm paydaşların temsil edilmesini sağlamak. Ortaklaşa hazırlanan Samsun Yerel Eşitlik Eylem Planı (SYEEP)'ni uygulamak, izlemek ve ilerlemeyi duyurmak (hesap verebilirlik)	2013- 2014	İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri İlgili diğer kurumlar		- Alanda uygulanan cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik yapılan faaliyetlerdeki artış
5.1.4.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda Kurumsal Stratejik Planlara Samsun Yerel Eşitlik Eylem Planı (SYEEP) ile uyumlu olacak şekilde cinsiyet eşitliğini dâhil etmek	2013-2014	- Valilik Eşitlik Birimi - Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi	- İl Emniyet Müdürlüğü Eşitlik Birimi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi - Diğer eşitlik birimleri (açılması muhtemel) - İlgili STK'lar	
5.1.4.3. Yetki, personel ve kaynak verilmiş Eşitlik Birimlerini etkin şekilde çalıştırmak	2013-2014	- Valilik Eşitlik Birimi - Büyükşehir Belediyesi Eşitlik Birimi	- İl Emniyet Müdürlüğü Eşitlik Birimi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü Eşitlik Birimi - Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Eşitlik Birimi	- Eşitlik Birimlerinin faaliyetlerindeki etkinlik ve çeşitlilik

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
5.1.4.4. Eşitlik Komisyonlarını daimi hale getirmek ve etkin çalışmasını sağlamak	2013-2014	- Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri	- Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi - Diğer eşitlik birimleri (açılması muhtemel) - İlgili STK'lar	- Komisyonların çalışmalarındaki çeşitlilik - Ortak çalışmalar sayısındaki artış
5.1.4.5. Kadın STK'lar ile çeşitlendirilmiş ve iyileştirilmiş istisare, diyalog ve ortaklık mekanizmaları oluşturmak	2014-2015	- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Bileşenleri - İlgili diğer kurum/kuruluşlar		
Stratejik Öncelik 5.2: Lider, aday ve seçmen olarak kadınların siyasi karar alma mekanizmalarında eşit temsilinin güçlendirilmesi				
Hedef 5.2.1: Kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak				
5.2.1.1. Kadınlara yönelik yurttaşlık hakları ve katılım eğitim programları düzenlemek, kampanyalar aracılığıyla siyasete girişi teşvik etmek	2013-2014	- Eşitlik Birimleri - Eşitlik Komisyonları - Partilerin Kadın Kurulları - Kadın STK'lar	- Üniversiteler - İlgili diğer STK'lar - Özel Sektör	- Siyasete katılan kadınların sayısındaki artış
5.2.1.2. 2014 Yerel Seçimlerinden önce, il merkezinde bağımsız bir alanda bir siyaset akademisi oluşturmak/sürdürülebilir kılmak				
5.2.1.3. Kadınlara yönelik yerel ve merkezi siyasete giriş ile ilgili kurs/programlar yürütmek (temel siyasi kavramlar, Türkiye'de siyasi yapı, yerel siyaset, kişisel gelişim, liderlik-takım kurma, hitap vb.)				
5.2.1.4. Kadınların yerel, mahalli siyasete katılımı için teşvikler, ekonomik kolaylık sağlamak (kota, aday ücreti alınmaması vb) için savunuculuk yapmak				
5.2.1.5. Kamu ve yerel yönetimde görev yapan kadınların eğitim fırsatlarından öncelikli olarak yararlandırmak				
Hedef 5.2.2: İlde (özellikle erkek nüfus içerisinde) karar alma süreci ve mekanizmalarına kadın katılımının sonuçlarına ilişkin farkındalığı arttırmak				
5.2.2.1. Üniversite ve STK'lar tarafından kadınların karar alma mekanizmalarına katılımının önemine, karşılaşılan engeller ve gerekli teşvik politikalarına ilişkin araştırmalar yürütmek	2014-2015	- Üniversiteler	- Kadın STK'ları - İlgili Diğer STK'lar	- Araştırma sayısı
5.2.2.2. Karar alma mekanizmalarına seçilmiş	2013-2014	- Eşitlik Birimleri	- Eşitlik Komisyonları	- Siyasete katılmak isteyen

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
kadınların (milletvekilleri, belediye başkanları, muhtarlar, meclis üyeleri, encümenler vb) görünürliğini arttırmak ve teşvik edici etkinlikler(panel, sempozyum vb.) düzenlemek			Üniversite Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Muhtarlıklar Özel Sektör Yerel Medya	kadınların sayısındaki artış
5.2.2.3. Siyasi partilerin il teşkilatları, meslek odaları ve sendikalara yönelik kadın katılımı ile ilgili çeşitli ziyaretlerde bulunmak	2013-2014	Kadın STK'ları	İldeki tüm siyasi partilerin il teşkilatları Eşitlik Birimleri Eşitlik Komisyonları İlgili diğer STK'lar	Kadın katılım sayısındaki artış
5.2.2.4. Kent Konseylerinde bulunan kadın meclislerini güçlendirmek ve kampanyalara dâhil etmek, kadın meclisi yoksa kurulmasını sağlamak	2013-2015	Büyükşehir Belediyesi Merkez İlçe Belediyeleri Diğer İlçe Belediyeleri	İlgili STK'lar	-
5.2.2.5. Yerel televizyonlarda kadın seçmenlere oy kullanma konusunda bilgilendirici programlar yapmak ve merkezde bulunan 10 mahallede muhtarlar aracılığı ile mahalle toplantıları düzenlemek	2013-2014	Kadın STK'ları	İlgili diğer STK'lar Siyasi Partilerin Kadın Kurulları Yerel Medya	Bilinçli kadın seçmenlerin sayısındaki artış

Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetleri

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
Stratejik Öncelik 6.1: Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent plan ve politikalarının güçlendirilmesi				
Hedef 6.1.1: Kadınların kentsel hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek				
6.1.1.1. Merkez ilçelerin pilot mahallelerinde yaşayan kadınların yararlandıkları hizmetlerin (ulaşım, barınma, güvenlik, bakım, rekreasyon alanlarındaki) ve bu hizmetlerin kadınların ihtiyacına yönelik olup olmadığını tespit etmek için düzenli araştırmalarla (6 ayda bir) anket çalışmaları yapmak, kadınların öncelikli ihtiyaçlarını belirlemek ve bu çalışmayı tüm ilde yaygınlaştırmak	2013-2015	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Büyükşehir Belediyesi Merkez İlçe Belediyeleri	Üniversiteler Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Meslek Odaları	Hizmetlerden yararlanan kadın sayısındaki artış ve hizmetlerin niteliğindeki olumlu değişim
6.1.1.2. Kamu hizmeti veren kurumlarda (SASKİ, YEDAŞ, vb yerlerde) ve kadınların yoğun olarak kullandıkları mekânlarda (alışveriş merkezleri, kuaförler vb.) kentsel hizmetlerin planlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve sunulan hizmetlerin niteliği konusunda ve kentin olanaklarından rahatlıkla yararlanabilmeleri için öncelikli yapılması gerekenlere dair görüş ve önerileri almak (anket vb. yöntemlerle)	2013-2014			
Hedef 6.1.2: Kadınların temel kentsel hizmetlerin planlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine katılımını arttırmak				
6.1.2.1. Büyükşehir Belediyesi ve Merkez İlçe Belediyelerinde, Kent Konseyi ve Kadın Meclislerinden kadın temsilcilerin kentsel hizmetlerin planlama süreçlerine dahil olabilecekleri mekanizmalar oluşturmak, planlama ve katılım konularında kadın çalışanların görüş ve önerilerini almak (anket vb yöntemlerle) gerçekleştirilmesi düşünülen çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapmak	2014-2015	Büyükşehir Belediyesi Merkez İlçe Belediyeleri	Üniversiteler Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Kadın STK'ları İlgili diğer STK'lar Meslek Odaları	Planlama süreçlerine katılan kadınların sayısındaki artış
6.1.2.2. Kentsel planlama ile ilgili kararların olası etki analizleri yürütmek ve paylaşmak	2014-2015			
Hedef 6.1.3: Kentsel hizmet sağlayan kamu kurumları ve yerel yönetim personelinin cinsiyete duyarlı kentsel hizmetler ile ilgili farkındalığını arttırmak				
6.1.3.1. Büyükşehir Belediyesi ve Merkez İlçe Belediyelerinin ilgili birimlerde, İl Genel Meclisi'nde, İl Özel İdaresi'nde, "kadınların pratik ve stratejik	2013-2015	Büyükşehir Belediyesi Merkez İlçe Belediyeleri	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü Kadın STK'ları	Cinsiyete duyarlı hizmetlerin sayısında artış ve niteliğindeki değişiklikler

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
İhtiyaçlarına yönelik geliştirilmesi gereken hizmetler, cinsiyete duyarlı bütçeleme" vb. konularda, bu kurumların bütçe ve planlama bölümlerinde çalışan personele yönelik, yılda bir kez olmak üzere toplam 3 eğitim çalışması düzenlemek –bu konuları hizmet içi eğitim programlarına kapsamına almak-			– İlgili diğer STK'lar – Meslek Odaları	
Stratejik Öncelik 6.2: Cinsiyete duyarlı kentsel altyapı ve hizmet sunumunun güçlendirilmesi				
Hedef 6.2.1: Temel kentsel hizmetleri ve altyapıyı cinsiyete duyarlı biçimde tasarlamak				
6.2.1.1. <i>Ulaşım:</i> Toplu taşıma sistemlerini kadınların ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlemek (ekonomik, düzenli işleyen, geceleri durak sayısı artan, engelli, bebekli kadın ve yaşlılara uygun, kamera sistemi bulunan, tüm mahalleleri kapsama içerisine alan vb.	2013-2015	– Büyükşehir Belediyesi – Merkez İlçe Belediyeleri	– Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar – Meslek Odaları	– Kadınların ve dezavantajlı grupların ihtiyacına yönelik hizmetlerin niteliğinde iyileşme ve sayısında artış
6.2.1.2. <i>Ulaşım:</i> Toplumsal cinsiyet eşitliği vb. konularda toplu taşıma araçlarında çalışan Büyükşehir Belediyesi ve Merkez İlçe Belediyelerinde çalışan otobüs şoförlerine yönelik bir eğitim çalışmaları düzenlemek				
6.2.1.3. <i>Ulaşım:</i> Çocuk arabalı kadınlar, engelliler ve yaşlıların kolay dolaşımı için rampalı, alçak seviyede, geniş ve işgal edilmemiş kaldırımlar yapmak				
6.2.1.4. <i>Ulaşım:</i> Yayalar için sesli-görüntülü trafik sistemi yapmak				
6.2.1.5. <i>Ulaşım:</i> Alt ve üst geçitlere çocuk arabalı kadınlar, engelliler ve yaşlılar için asansör koymak				
6.2.1.6. <i>Ulaşım:</i> İlçe ve köylerde yaşayan kadınların kentte erişimlerini ve kentten daha fazla yararlanmalarını sağlayan toplu taşıma ve sefer sayılarını artırmak				
6.2.1.7. <i>Barınma:</i> Dezavantajlı kadınlar ve öğrenciler için sosyal konut, misafirhane, yurt imkânı sağlamak				
6.2.1.8. <i>Aydınlatma:</i> Alt-üst geçitler, duraklar, parklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak				
6.2.1.9. <i>Altyapı:</i> Tüm mahallelere temiz su dağıtımını sağlamak, kanalizasyon ve çöp hizmetinin sağlıklı işlenmesini sağlamak, geri dönüşümü teşvik etmek				

Faaliyet	Zaman	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Destekçi Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
6.2.1.10. <i>Kent Güvenliği:</i> Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak, otoparklarda güvenlik önlemleri almak, kadınlara öncelikli park alanları sağlamak				
6.2.1.11. <i>Erişim:</i> Yaşlı, çocuk ve engelli bakımı için kolay ulaşılır hizmet birimleri oluşturmak				
6.2.1.12. <i>Rekreasyon:</i> Park ve yeşil alanları kadın ve çocukların sosyal ve spor aktivitelerini yapabilecekleri şekilde donatılması, emzirme/bakım odası, ayrı WC, özel güvenliğe sahip olacak şekilde düzenlemek				
6.2.1.13. <i>Rekreasyon:</i> Kültür, sosyal ve spor merkezlerini sayısını artırmak, kolay ulaşılabilir noktalarda açmak, ücretsiz servis imkânı sağlamak				
6.2.1.14. Semt pazarlarının alt yapısını iyileştirmek ve sayısını artırmak				
Hedef 6.2.2: Kentsel planlama, toplu konut alanı ve kentsel dönüşüm projelerinin yapımında cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimsemek				
6.2.2.1. Tasfiye yapılacak alanlarda ikamet edenler için modernize edilmiş yaşam alanları sağlandıktan sonra tasfiye sağlamak	2013-2015	Valilik - Büyükşehir Belediyesi	– Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü – Kadın STK'ları – İlgili diğer STK'lar – Meslek odaları	– Kentsel dönüşüm projelerinde cinsiyete duyarlı yaklaşımlardaki artış
6.2.2.2. Kitleleşme göçlerinde (tarım işçileri) çalışma ortamının yaşanabilir olmasını sağlamak; tuvalet, banyo, mutfak gibi temel ihtiyaçların giderilmesini sağlayacak prefabrik evler, okullar -yaz okulları- ve sosyal tesisler yapmak				
6.2.2.3. Zorunlu göçlerde (deprem vs.) ailelerin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek tam donanımlı alanlar oluşturulmasına yönelik tedbirler almak	2014-2015			

notlar





ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI
MIDDLE BLACK SEA DEVELOPMENT AGENCY

SAMSUN
Yerel Eşitlik **Eylem Planı**



OKA

ORTA KARADENİZ KALKINMA AJANSI
MIDDLE BLACK SEA DEVELOPMENT AGENCY

Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı
Telefon:+90 (362) 431 24 00
Faks:+90 (362) 431 24 09
E-posta:info@oka.org.tr
Adres:Kale Mahallesi Cumhuriyet Caddesi No:8
İlkadım / SAMSUN

Amasya Yatırım Destek Ofisi

Dere Kocacık Mahallesi İğneci Baba
Sokak No:30 AMASYA
Tel : 0 (358) 212 69 66
Faks : 0 (358) 212 69 65

Samsun Yatırım Destek Ofisi

Kale Mahallesi Cumhuriyet Caddesi
No:8 İlkadım SAMSUN
Tel : 0 (362) 431 24 00
Faks : 0 (362) 333 31 24

Çorum Yatırım Destek Ofisi

Gazi Cad. No:68 İl Özel İdaresi Mec
Binası Valilik Karşısı Kat:4 ÇORUM
Tel : 0 (364) 225 74 70
Faks : 0 (364) 225 74 71

Tokat Yatırım Destek Ofisi

26 Haziran Atatürk Kültür
Sarayı C Blok Kat:2 TOKAT
Tel : 0 (356) 228 93 60
Faks : 0 (356) 228 97 60